



Grupo Lucci

# Capital Humano

## Historias de Crecimiento

*En Grupo Lucci, el compromiso con el desarrollo de sus colaboradores se refleja en resultados tangibles mediante políticas y herramientas que fomentan el crecimiento profesional y laboral. Las historias de Marcos Romeo Aralde, Eduardo Guevara, Paola Lazarte y Cyntia Gómez son ejemplos de cómo la inversión en talento humano beneficia tanto a la empresa como a los protagonistas, inspirando a equipos y colegas.*

### **Marcos Aralde: Innovación y liderazgo en el campo**

Con formación como Ingeniero Agrónomo de la Universidad Nacional de Tucumán, Marcos Romeo Aralde ingresó a la compañía en 2017 como jefe de Campo. Desde entonces, su enfoque innovador y su compromiso con la mejora continua lo han llevado a liderar operaciones agrícolas y ganaderas en distintas zonas productivas de la compañía.

En 2020, completó una especialización en cultivos extensivos en la Universidad Nacional de Córdoba, lo que le permitió aplicar

conocimientos adquiridos a los procesos productivos. En 2022, asumió un nuevo desafío al liderar un campo mixto, donde combinó producción agrícola y ganadera con gran éxito.

*“Siempre busco crecer como persona y como profesional. En la empresa encontré un lugar que me permitió trabajar con personas muy valiosas de distintos perfiles, quienes enriquecieron mis conocimientos y valores. Estoy agradecido por las oportunidades que me dieron y por el aprendizaje constante que obtuve en este entorno colaborativo”, destaca Marcos.*



### **Eduardo Guevara: Excelencia técnica y originalidad**

Eduardo Guevara es Licenciado en Biotecnología, se unió a Grupo Lucci en 2017 como químico de laboratorio en el área de aceites esenciales de la Planta Industrial Citrusvil. A lo largo de su carrera en la empresa, se enfocó principalmente en el área de microbiología, aportando y desarrollando conocimientos específicos y actualmente se encuentra ocupando el puesto de responsable de área. Asumió otros roles y actualmente lidera el panel de análisis sensoriales.

A lo largo de su trayectoria, Eduardo ha fortalecido su perfil profesional con certificaciones especializadas y formación continua en análisis sensorial, lo que ha sido clave para mejorar la calidad y percepción sensorial de los productos.

*“En la empresa fortalecí mis habilidades en microbiología y tuve la oportunidad de innovar en prácticas que optimizan los procesos. El desarrollo de la rueda de atributos y nuestra biblioteca de aromas fue un trabajo único que nos permitió destacar los valores diferenciales de nuestros productos en el mercado”, explica Eduardo.*



### **De Pasante a Gerente: El camino inspirador de Paola Lazarte**

En 2006, Paola Lazarte, Contadora Pública egresada de la Universidad Nacional de Tucumán, comenzó su carrera en Grupo Lucci como pasante. Su pasión, compromiso y el respaldo de la empresa la llevaron a construir una trayectoria llena de logros. Durante estos años, ha transitado un camino de aprendizaje constante que le permitió asumir roles cada vez más desafiantes, hasta convertirse en Gerente de Administración en 2023.

A lo largo de su carrera, Paola complementó su experiencia con formación académica de alto nivel, cursando un MBA en la Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino (UNSTA) y también se especializó en competencias gerenciales en la Universidad de Belgrano. Su participación en la migración del sistema de información a SAP S4 Hana es uno de los hitos que consolidaron su posición de liderazgo.

*“Esta empresa me brindó la posibilidad de formarme y crecer profesionalmente. He tenido la suerte de contar con grandes personas que me guiaron y acompañaron en mi camino. Me apasiona mi trabajo, y eso es lo que trato de transmitir a mi equipo, ayudándolos a crecer y alcanzar su máximo potencial. Creo firmemente que el capital humano es el mayor activo de una organización”, señala Paola.*





### **Cyntia Gómez: Inteligencia artificial e innovación en la gestión citrícola**

Cyntia Gómez, Contadora Pública egresada de la Universidad Nacional de Tucumán, ingresó a Grupo Lucci en 2015 como Analista de Contabilidad. Su evolución profesional la llevó a ocupar, en 2021, el puesto de Controller en Producción Primaria, donde se enfoca en costos, planeamiento y seguimiento de este sector estratégico para toda la producción integrada de Citrusvil.

En 2022, inició el MBA en la UNSTA, donde presentó como tesis un programa de gestión citrícola que integra inteligencia artificial y equipos multidisciplinares. Este proyecto no sólo le permitió obtener la máxima calificación, sino también implementar nuevas herramientas como Power BI en su rol actual.

*“Gracias al apoyo de Capital Humano y de mis líderes, puedo asumir nuevos desafíos que me ayudan a profundizar mi conocimiento del negocio. El trabajo colaborativo con los compañeros de campo ha sido clave; allí comienza todo. Hemos logrado construir un aprendizaje constante que enriquece tanto a nivel personal como profesional”, comenta Cyntia.*

### **Prácticas que potencian el talento**

- **Nine Box y planes de desarrollo individual:** Herramientas estratégicas que permiten identificar talentos y diseñar planos personalizados para el crecimiento de los equipos.
- **Evaluaciones de desempeño:** A través de las evaluaciones periódicas de desempeño que se basan en los resultados y también en el desarrollo de habilidades y competencias.
- **Capacitación permanente:** Programas diseñados a medida de las necesidades de cada área, que fomentan el desarrollo de habilidades técnicas y de liderazgo.
- **Cultura de retroalimentación:** Un ambiente de retroalimentación constante fortalece la confianza y mejora el desempeño de los equipos.
- **Mentoría y coaching:** En los programas de mentoría los colaboradores más experimentados guían a los menos experimentados. El coaching también puede ayudar a los empleados a alcanzar sus objetivos profesionales.
- **Cultura de aprendizaje:** Impulsamos una cultura que valore y promueva el aprendizaje continuo, donde los errores sean vistos como oportunidades de crecimiento.
- **Proyectos desafiantes:** Muchos colaboradores están asignados a tareas y proyectos que los retan y les permiten aplicar y desarrollar sus habilidades e incorporar nuevas.

*Desarrollar el talento en una empresa es fundamental para fomentar un ambiente de trabajo productivo y motivador. El área de Capital Humano basa su trabajo en pilares sólidos para garantizar que sus colaboradores puedan alcanzar su máximo potencial.*

## Compromiso con el futuro

*"El compromiso con el desarrollo de los colaboradores de Grupo Lucci se funda en la convicción de que cada miembro tiene el potencial de contribuir significativamente a los resultados y avances de la compañía. Por ello, invertir en el crecimiento personal y profesional con el foco de creación de un entorno en el que todos puedan desarrollarse, forma parte de la construcción del presente y futuro de excelencia de Grupo Lucci" expresó, José Luis Palacio, Gerente de Capital Humano de Grupo Lucci.*

El área de Capital Humano enfrenta el desafío de planificar el desarrollo de habilidades y competencias en los equipos, alineando las diferentes iniciativas con las necesidades del negocio y la evolución del talento organizacional.



**José Luis Palacio**  
Gerente de Capital Humano

## Aliados educativos: MBA de la Escuela de Negocios de la UNSTA

El desarrollo de los colaboradores es un factor clave para impulsar el crecimiento y garantizar la sostenibilidad de Grupo Lucci a lo largo del tiempo. La inversión en la formación del talento eleva el desempeño individual, y también fortalece la capacidad para enfrentar los desafíos propios de un entorno competitivo y cambiante.

*"Un MBA desarrolla una visión sistémica. Antes de tomar cualquier decisión, analiza con una perspectiva integral, imaginando cómo las*

*diferentes áreas se interconectan y cómo las decisiones, afectan al todo", expresó Máximo Bulacio, Director del MBA y de la Escuela de Negocios de la UNSTA.*

*"El MBA fortalece la cultura organizacional, y también dota a los participantes de herramientas clave para comprender y alinear sus objetivos con el propósito genuino de la empresa. Esto contribuye a la estrategia empresarial y promueve una cultura de trabajo basada en la mejora continua y la adaptación a los cambios del entorno", destacó Bulacio, subrayando la importancia de esta oportunidad educativa.*

