Somos crecimiento
y acción sustentable

2024
REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

Informe no financiero de aspectos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG)
Reporte con Informe de evaluación externa

GRUPOLUCCI
CRECIENDO RESPONSABLEMENTE

Índice

Carta de los socios fundadores 01

Somos Grupo Lucci 02

Cómo creamos valor 12

Capital humano 22

Ética y gobierno corporativo 42

Negocios sostenibles 53

Gestión ambiental 64

Inversión social 107

Sobre el reporte 2024 127

Informe de aseguramiento limitado de Contadores Públicos Independientes 143

Carta de los socios fundadores

Les presentamos la edición 2024 del Reporte de Sustentabilidad de Grupo Lucci, un documento que refleja nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad, la responsabilidad social y la creación de valor compartido.

En este informe, compartimos nuestras acciones en áreas clave como el medio ambiente, la sociedad y la gobernanza, principios que orientan nuestra gestión y son de interés para nuestros públicos.

A lo largo de este año, hemos intensificado nuestros esfuerzos para cumplir con nuestras metas de crecimiento y desarrollo y también para potenciar nuestro impacto positivo en la sociedad y en el cuidado de nuestros recursos naturales.

Desde hace varios años somos agentes de cambio en la transición hacia modelos de gestión más sostenibles. Esto implica adoptar enfoques innovadores que fomenten la economía circular, un modelo que optimiza el uso de recursos, y promueve la regeneración de los ecosistemas, donde la eficiencia se convierte en un pilar fundamental de nuestros procesos productivos.

En estas páginas encontrarán evidencias de los avances en nuestras diferentes empresas y cómo las mismas logran un lugar destacado en el mapa productivo de nuestro país, generando empleo genuino para el noroeste argentino.

Citrusvil refuerza su crecimiento con la incorporación de productos orgánicos a su porfolio, consolidándose como un aliado estratégico en la cadena de valor de la producción de alimentos seguros, confiables y sustentables.

Agroganadera del NOA, la nueva denominación social adoptada por Engordar S.A., representa un paso clave en la consolidación de la posición del Grupo Lucci como líder y referente en el sector agropecuario del noroeste argentino. En la división agrícola, hemos ampliado nuestro portfolio incorporando nuevos cultivos -como el girasol y cártamo- y adoptamos tecnologías avanzadas, para optimizar el uso de recursos.

En la producción ganadera, continuamos implementando un enfoque integral que promueve la sostenibilidad y la regeneración de los ecosistemas, clave para una gestión responsable y eficiente.

Impulsados por nuestro espíritu emprendedor, promovemos prácticas innovadoras en el desarrollo de nuestros negocios, integrando tecnología de punta y trabajando para ser cada día más eficientes en la protección de nuestro medio ambiente, el único que tenemos.

Queremos destacar especialmente el compromiso y dedicación de nuestros colaboradores, quienes con su esfuerzo diario hacen posible que estos avances se concreten.

Las acciones de inversión social que llevamos a cabo reflejan el dinamismo de nuestra Fundación Vicente Lucci, que por más de 20 años ha sido un pilar en la generación de propuestas educativas, que acompañan el plan de estudio en 43 escuelas rurales del noroeste argentino, en el corazón de nuestra área de influencia.

Este reporte, que integra nuestros logros y los desafíos, fue confeccionado de acuerdo con los más altos estándares de divulgación de información no financiera, como el Global Reporting Initiative (GRI), el Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible promovidos por la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Asimismo, cuenta con verificación externa constituyéndose como un componente crítico que contribuye a la credibilidad, transparencia y mejora continua de nuestras evidencias en los reportes de sostenibilidad.

Invitamos a todos nuestros grupos de interés a explorar sobre el contenido de este informe y a seguir acompañándonos en nuestro camino sustentable.

Atentamente,



Pablo Lucci



Daniel Lucci

Somos Grupo Lucci

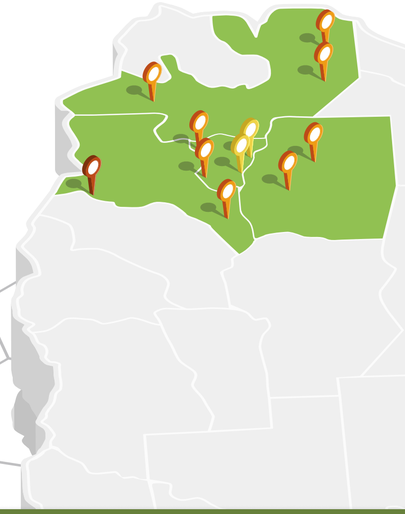
Somos un grupo empresarial argentino profesionalizado, con más de 60 años de experiencia y comprometidos con el progreso del Noroeste Argentino.

Líderes en la producción de materias primas agropecuarias destinadas a la elaboración de alimentos para el mundo, buscamos crecer responsablemente generando valor y capital social para nuestro entorno, ofreciendo productos y servicios de excelencia, basándonos en la innovación y en el cuidado del medio ambiente.

Nuestro espíritu emprendedor nos impulsa a seguir invirtiendo en el país, siempre asegurando la sustentabilidad, transparencia e integridad en cada eslabón de nuestra cadena de valor.

Finca Don Vicente, Tucumán

Actividades y localización



Novedad societaria

Agroganadera del NOA, la nueva denominación social adoptada por Engordar S.A., representa un paso clave en la consolidación de la posición de Grupo Lucci como líder y referente en el sector agropecuario del noroeste argentino.

Con fecha 17/12/2024, Engordar S.A cambió su denominación social y nació Agroganadera del Noa. Registrado en el Registro Público de la Dirección de Personas Jurídicas de Tucumán mediante el N° inscripción N° 9, Fs. 129/173, Tomo LXV, del Protocolo de Contratos Sociales, año 2024.

CITRUSVIL LIMONICULTURA Y DERIVADOS

Empresa líder dedicada a la producción e industrialización de limón y sus derivados.

23 Fincas | **2** Plantas industriales

AGROGANADERA DEL NOA PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

VILUCO AGRICULTURA RESPONSABLE

Empresas que desarrollan la agricultura y ganadería (soja, maíz, trigo, sorgo, algodón, legumbres y producción de ciclo completo de ganado vacuno).

15 Establecimientos | **2** Actividades

NUECES DE CATAMARCA NOGALICULTURA INTEGRADA

Empresa dedicada al cultivo de nogal variedad Chandler, empaque y comercialización de nueces con cáscara.

1 Finca

EL PUCARÁ CAÑA DE AZÚCAR

Unidad dedicada a la producción de caña de azúcar y comercialización de azúcares.

2 Fincas

FUNDACIÓN VICENTE LUCCI EDUCANDO EN VALORES

Desde 2003, la Fundación Vicente Lucci trabaja para fortalecer las comunidades rurales del NOA y acompañar sus necesidades sociales y educativas.

Filosofía corporativa

En nuestra organización, entendemos que el verdadero éxito radica en actuar con propósito. Cada paso que damos está alineado con nuestra misión, visión y valores. Esto nos inspira a crecer y a transformar el futuro.

MISIÓN

Lo que nos guía

Producir y comercializar para el mundo, con entusiasmo e innovación, productos agroindustriales y pecuarios de excelencia, basados en procesos sustentables, tecnologías de última generación y cuidado del medio ambiente.

VISIÓN

Lo que nos inspira

Ser un grupo agroindustrial sostenible y líder en su sector, reconocidos por la confiabilidad de nuestros productos y servicios, con operaciones en Argentina y en el mundo.

VALORES

Lo que nos define

- ✓ Confiabilidad
- ✓ Sostenibilidad
- ✓ Excelencia
- ✓ Entusiasmo
- ✓ Compromiso
- ✓ Integridad

PROPÓSITO

Lo que nos motiva

Contribuir de manera sustentable a mejorar la calidad de vida de las personas en el mundo, ofreciendo responsablemente alimentos naturales y saludables.

Finca San Rafael, Tucumán

Redes y alianzas

Pertenecemos a diferentes instituciones con el objetivo de generar redes de trabajo que permitan, de manera estratégica, desarrollar una producción responsable, prevenir el trabajo infantil y potenciar el desarrollo emprendedor del Noroeste Argentino.

Citrusvil

Agroganadera del NOA

Grupo Lucci

Fundación Vicente Lucci

Trabajamos junto a organismos públicos y organizaciones empresariales referentes de nuestras actividades en la región, entre las que se encuentran:

- Ministerio de Educación de la Pcia. de Salta
- Ministerio de Educación de la Pcia de Tucumán
- Ministerio del Interior de la Pcia. de Tucumán
- Ministerio de Salud Ambiental de la Pcia. de Tucumán
- Ente Cultural de Tucumán
- Municipalidad de Concepción
- Municipalidad de Lules y Secretaría de Educación y Cultura de Lules
- Municipalidad Banda Rio Salí
- Escuelas del Noroeste argentino, de las comunidades de influencia de Grupo Lucci
- Instituto Juvenil Moderno
- Instituto San Miguel
- Instituto Superior de Educación Tecnológica (ISET)
- Universidad Siglo 21
- Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino (UNSTA)
- Facultad de Ciencias Económicas (UNT)
- BBVA
- Randstad

Reconocimientos y participaciones internacionales

En Grupo Lucci, aspiramos a un crecimiento responsable que genere valor y capital social para nuestros clientes, proveedores, colaboradores, accionistas y la comunidad. Nos comprometemos a ofrecer productos y servicios de excelencia, fundamentados en la innovación y el respeto al medio ambiente. En reconocimiento a nuestros esfuerzos, hemos sido honrados con prestigiosos galardones a lo largo del año 2024.



Premio BritCham Argentina, categoría PYME: “Comprometidos con la Mitigación del Cambio Climático” - Citrusvil S.A.

Las distintas estrategias y el trabajo constante por la mejora continua de nuestros procesos hacia la descarbonización fueron reconocidos en esta edición.

Premio BritCham Argentina, categoría ONG: Programa de Voluntariado - Fundación Vicente Lucci

Fundación Vicente Lucci fue distinguida por el Programa de Voluntariado 2024 y su accionar en las escuelas rurales.



Premio Foro Ecuménico, para los mejores reportes de empresas - Grupo Lucci

El Foro Ecuménico Social reconoció el Reporte de Sustentabilidad 2023.



Distinción Consejo Empresario Argentino por el Desarrollo Sostenible (CEADS) Conectando empresas con los ODS – Grupo Lucci

Fuimos distinguidos por el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) por nuestra contribución a la Agenda 2030.

Presencia en Sial

SIAL 2024, París: Comprometidos con la producción sustentable en el mayor evento agroalimentario mundial

Citrusvil participó en octubre en la feria SIAL, que reúne a los principales actores de la industria de alimentos y bebidas del mundo, presentando productos innovadores y fortaleciendo lazos comerciales claves, destacando nuestro compromiso con la producción sustentable.





Destacados 2024

Desempeño Productivo

CITRUSVIL
LIMONICULTURA Y DERIVADOS

5.731 ha
netas productivas

256.886 tn
de limón producidas y cosechadas

315.015 tn
de limón procesadas

AGROGANADERA DEL NOA
PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

27.686 ha
de producción agrícola

46.128 ha
bajo producción ganadera

21.700
cabezas en el sistema pastoril

8.800
vientres de madre, en el sistema Cría

NUECES DE CATAMARCA
NOGALICULTURA INTEGRADA

215 ha
productivas

517 tn
de nueces Chandler

EL PUCARÁ
CAÑA DE AZÚCAR

900 ha
de producción de caña de azucar

61.300 tn
de caña cosechadas

Destacados 2024

Desempeño Ambiental

Uso Racional del Agua

2,3%
menor consumo en producción primaria

600 ha
de citrus fertirrigadas con agua tratada proveniente de nuestros efluentes

Eficiencia Energética

9.088 MWh
energía renovable generada a partir de efluente de limón

64%
del uso de energía eléctrica industrial es de origen renovable-eólica

6,3%
menos de gas natural por tonelada procesada

Economía Circular

Somos efluente cero

87%
de los residuos generados son reciclables

2.150 tn
de compost producidos a partir de los residuos sólidos orgánicos

Conservación de la Biodiversidad

5.711 ha
preservadas de bosques nativos

115
especies de aves y 14 mamíferos monitoreados en nuestros bosques

19 hoteles
de abejas instalados en nuestras fincas que albergan al menos 4 géneros de polinizadores

Destacados 2024

Desempeño Social

Puertas adentro

1.061
colaboradores

30,04 hrs
de capacitación por colaborador

6.860 hrs
en capacitaciones de Higiene y Seguridad

61
Brigadistas debidamente entrenados y preparados frente a emergencias

Puertas afuera

256 Talleres
dictados Eduando en Valores

38
participantes del ciclo de Emprendedores Rurales

6.788
niños y adolescentes beneficiados

23
becados por año

156
voluntarios

384
capacitaciones en modalidad e-learning



Destacados 2024

Desempeño Gobernanza

294
auditorías realizadas

100%
de los miembros del órgano de gobierno de Grupo Lucci son residentes locales





Cómo Creamos Valor

Nace Agroganadera del NOA, un nuevo líder Agropecuario en la región

Desde el 17 de diciembre, Agroganadera del NOA es la nueva denominación social adoptada por Engordar S.A. y representa un paso clave en la consolidación de la posición de Grupo Lucci como líder y referente en el sector agropecuario del noroeste argentino.

Con más de 85.000 hectáreas productivas, Agroganadera del NOA ha alcanzado un equilibrio perfecto entre ganadería y agricultura. El 54% de la superficie se destina a la ganadería, incluyendo dos feedlots, mientras que el 46% restante está destinado a la agricultura.

Este es un hito tanto para la empresa como para el sector agropecuario del NOA, que sigue fortaleciendo su capacidad para competir y liderar en los mercados nacionales e internacionales.





"Con una identidad renovada, Grupo Lucci refuerza la gestión de sus negocios agropecuarios, con foco en mejorar la capacidad operativa e incorporar tecnologías.

Además, avanza con una estrategia de diversificación agropecuaria y compromiso con el desarrollo económico local en un mercado en constante cambio."

Pablo Cianci CEO Agroganadera del NOA

Sistema de gestión integrado

En Grupo Lucci contamos con un Sistema de gestión integrado que respalda nuestro compromiso con la calidad, la sostenibilidad y la eficiencia en cada etapa del proceso productivo.

Este enfoque nos permite ofrecer al mundo productos seguros y naturales, cumpliendo con los más altos estándares internacionales.

A través de la mejora continua y la certificación bajo normativas globales, respondemos a las expectativas de nuestros clientes y asumimos con responsabilidad el impacto de nuestras operaciones.

Certificaciones

Optimizamos nuestros procesos para ofrecer productos de máxima calidad, implementando y manteniendo altos estándares normativos.

GLOBALG.A.P. GGN 7798182640000 · FSA BY SAI PLATFORM · Sedex · UKOSHER · THE HALAL CATERING ARGENTINA · ifanca Islamic Food and Nutrition Council of America

SGF · CERTIFIED ISO 9001 BUREAU VERITAS · CERTIFIED ISO 14001 BUREAU VERITAS · ISO 45001:2018 · FDA APPROVED · BRCGS Food Safety CERTIFICATED

QUALITY CERTIFIED LETIS ORGANIC · RTRS · GLOBALG.A.P. GGN 4063651554434 · GLOBALG.A.P. GGN 4052852381024

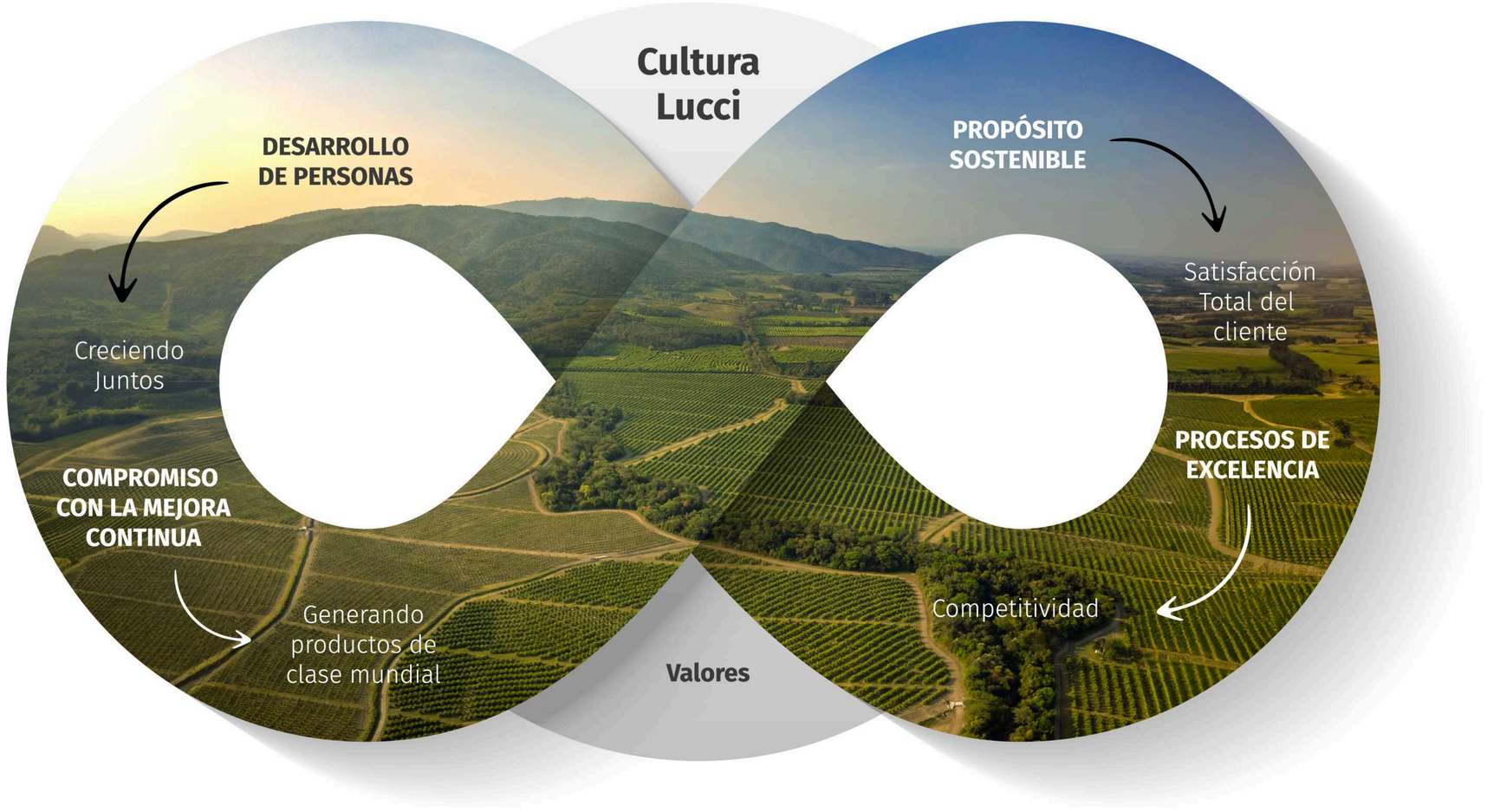


Modelo de Negocio

A partir de los valores organizacionales, se definió un enfoque de crecimiento que guía a las empresas de Grupo Lucci en el desarrollo de su modelo de excelencia, incorporando herramientas y rutinas adaptadas del Lean Management.

Buscamos constantemente sumar valor en cada una de nuestras acciones, considerando 4 ejes prioritarios:

- Competitividad
- Sustentabilidad
- Innovación
- Capital humano



Enfoques prioritarios de nuestro desempeño sustentable

Como parte central de la estrategia de producción sustentable, la Política de Sustentabilidad enmarca nuestras actividades y nos permite evaluar a largo plazo la performance en áreas críticas.

Este marco de trabajo se fundamenta en tres pilares que atraviesan toda la organización, conforme a la perspectiva ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza).

Nuestros compromisos:

- Inocuidad y seguridad alimentaria en nuestros productos.
- Uso Racional del agua.
- Eficiencia Energética.
- Economía circular.
- Conservación de la Biodiversidad.
- Protección y respeto de los derechos humanos.
- Responsabilidad y transparencia.
- Inversión Social Privada.

Ver Política de Sustentabilidad

Abordaje Ambiental, Social y de Gobernanza

Ambiente	Social	Gobernanza
Economía circular • Sistema Integrado de Producción • Gestión de los residuos	**Inversión Social** • Educación • Inclusión laboral y emprendedurismo • Participación Ciudadana	**Modelo de Excelencia operacional**
Plan de transición climática	**Tolerancia cero al Trabajo Infantil**	**Sistema de Gestión Integrado**
Gestión del agua y eficiencia hídrica	**Programa Puertas Abiertas**	**I+D**
Gestión Integral de GEI y Eficiencia Energética	**Respeto por los derechos humanos y laborales**	**Programa de abastecimiento sustentable**
Conservación de la biodiversidad	**Desarrollo de talentos y capacitaciones a nuestro capital humano**	**Promotor del desarrollo económico del NOA**
		Integridad y transparencia

Materialidad

Para este informe, se mantiene vigente el análisis de materialidad realizado en el período 2022 Cada dos años realizamos una consulta a nuestros grupos de interés.

La matriz de Materialidad ilustra el resultado de la priorización de temas para la gestión sustentable de nuestros negocios.

Identificamos 18 temas materiales ordenados según impacto Ambiental, Social o de Gobernanza.

Continuamos trabajando para:

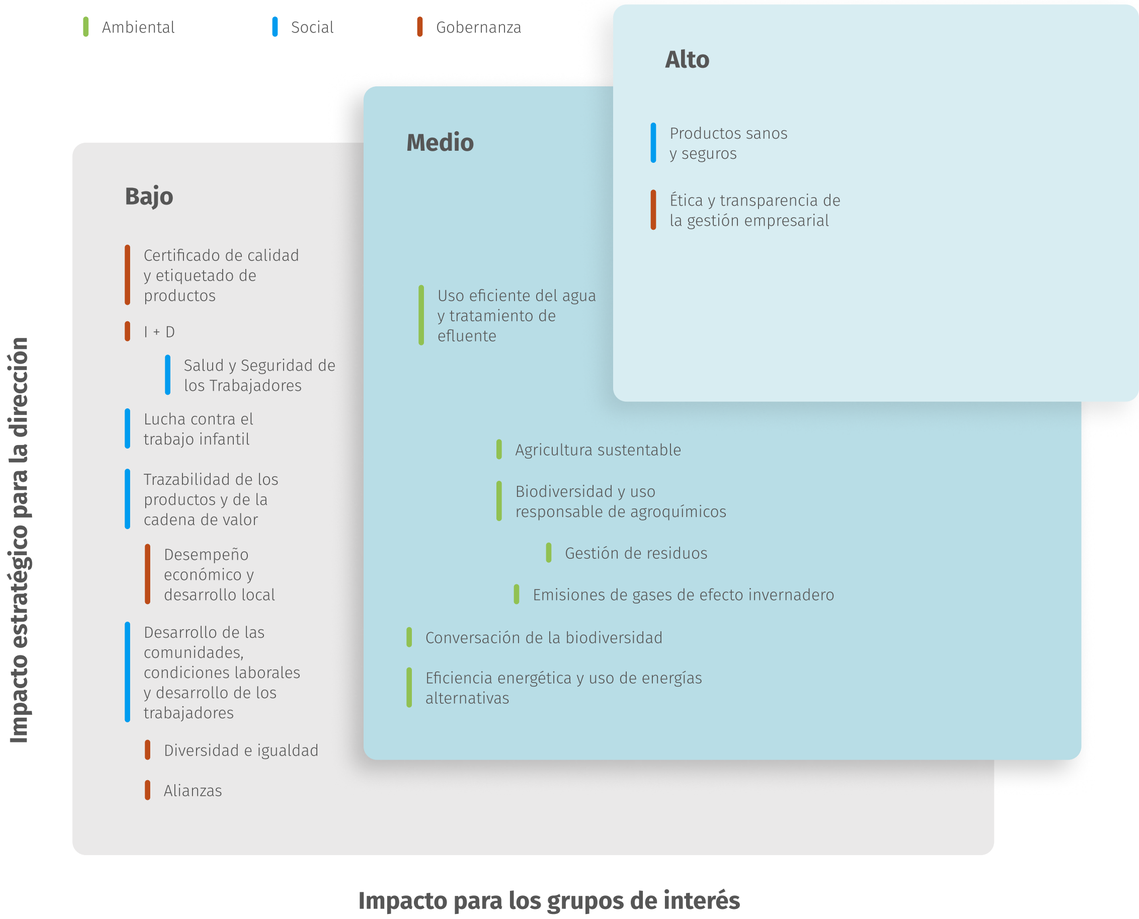
- Posicionar la cadena de valor de la compañía en el contexto de las expectativas de los grupos de interés.
- Comprender el rol que tenemos en relación al cuidado ambiental.

1
Identificación de temas materiales
Análisis del contexto y tendencias del sector

2
Consulta a grupos de interés
En 2022 a través de encuestas consultamos a nuestros grupos de interés los temas prioritarios para cada uno de ellos

3
Priorización y validación
Analizamos las etapas anteriores para definir nuestra Matriz de Materialidad

4
Gestión y progreso
Gestionamos cada una de las temáticas abordadas e identificamos oportunidades de mejora en aspectos ASG



Gestión sustentable y rendición de cuentas

En este cuadro mostramos el resultado de la interacción de los potenciales impactos en las relaciones con nuestros grupos de interés y la ejecución estratégica de nuestra Política de Sustentabilidad.

Compromiso	Foco de gestión	Política de Sustentabilidad y Alineación con los ODS	Capítulos del reporte
Ambiental	> Uso eficiente del agua y tratamiento de efluentes > Gestión de residuos > Emisiones de gases de efecto invernadero > Agricultura sustentable, biodiversidad y uso responsable de agroquímicos > Eficiencia energética y uso de energías alternativas		Negocios sostenibles Gestión ambiental

Compromiso	Foco de gestión	Política de Sustentabilidad y Alineación con los ODS	Capítulos del reporte
Social	> Productos sanos y seguros > Salud y seguridad de los trabajadores > Lucha contra el trabajo infantil > Trazabilidad de los productos y de la cadena de valor > Desarrollo de las comunidades > Condiciones laborales y desarrollo de los trabajadores > Protección de los derechos humanos y laborales de los trabajadores		Negocios sostenibles Cómo creamos valor Inversión Social Capital Humano
Gobernanza	> Ética y transparencia en la gestión empresarial > Certificaciones de calidad > I+D > Desempeño económico y desarrollo local > Diversidad e igualdad > Alianzas		Somos Grupo Lucci Cómo creamos valor Ética y gobierno corporativo Capital Humano

Diálogo con los grupos de interés

Interactuamos con nuestros grupos de interés a través del sitio oficial, mailing, redes sociales, prensa, reporte de sustentabilidad y otros medios de comunicación específicos adaptados a cada grupo.

Grupos de Interés	Nuestro Compromiso	Canales de Comunicación
Accionistas e inversores	Al integrar la sostenibilidad en nuestra estrategia, fortalecemos nuestro modelo de negocio a largo plazo, lo que asegura un enfoque proactivo y alineado con las expectativas del directorio.	> Estados contables > Memoria y balance > Asambleas y reuniones periódicas
Colaboradores y sindicatos	Atendemos las necesidades de nuestros colaboradores, fomentando un entorno de trabajo positivo.	> Evaluación de desempeño > Reuniones periódicas de feedback en el marco del sistema de gestión > Línea ética > Auditorías internas > Comunicaciones internas vía mail, chat > Capacitaciones, cursos y encuentros > Cartelería informativa de seguridad y novedades > Reuniones y acuerdos con representantes sindicales y gremiales
Clientes	Satisfacemos las necesidades de nuestros clientes mediante la gestión proactiva de las variables que impactan su experiencia.	> Diálogo directo con los equipos comerciales > Elaboración de informes a solicitud de distintos públicos de interés > Encuesta anual de satisfacción > Servicio de atención al cliente > Reuniones virtuales > Auditorías > Ferias nacionales e internacionales y eventos > Visitas a la planta

Grupos de Interés	Nuestro Compromiso	Canales de Comunicación
Proveedores y contratistas	Fomentamos una gestión equitativa y ética con cada uno de nuestros proveedores.	> Comunicación institucional sitio oficial, mailing, RS, prensa y redes sociales > Servicio de atención al proveedor > Reuniones y encuentros > Auditorías > Línea Ética > Capacitaciones en prácticas sustentables > Asesoría en certificaciones > Política de Compras Sustentables
Comunidades Locales	Fomentamos un diálogo activo con las comunidades a través de iniciativas enfocadas en educación, inclusión laboral y participación ciudadana, entre otras acciones que contribuyen al desarrollo local.	> Comunicación directa con la Fundación Vicente Lucci > Mesas de trabajo > Capacitaciones, formaciones y talleres de concientización > Programas educativos, laborales, ambientales y de emprendedurismo > Voluntariado corporativo
Gobierno, organizaciones de la sociedad civil y organismos sectoriales	Mantenemos nuestro compromiso a través de alianzas público-privado, participando activamente en mesas de trabajo.	> Reuniones sectoriales > Cámaras y asociaciones empresariales > Comisiones de trabajo > Alianzas público-privadas > Iniciativas, compromisos y alianzas de desarrollo sostenible



Capital humano

ODS 3 8 9

Fomentando una cultura de alto desempeño

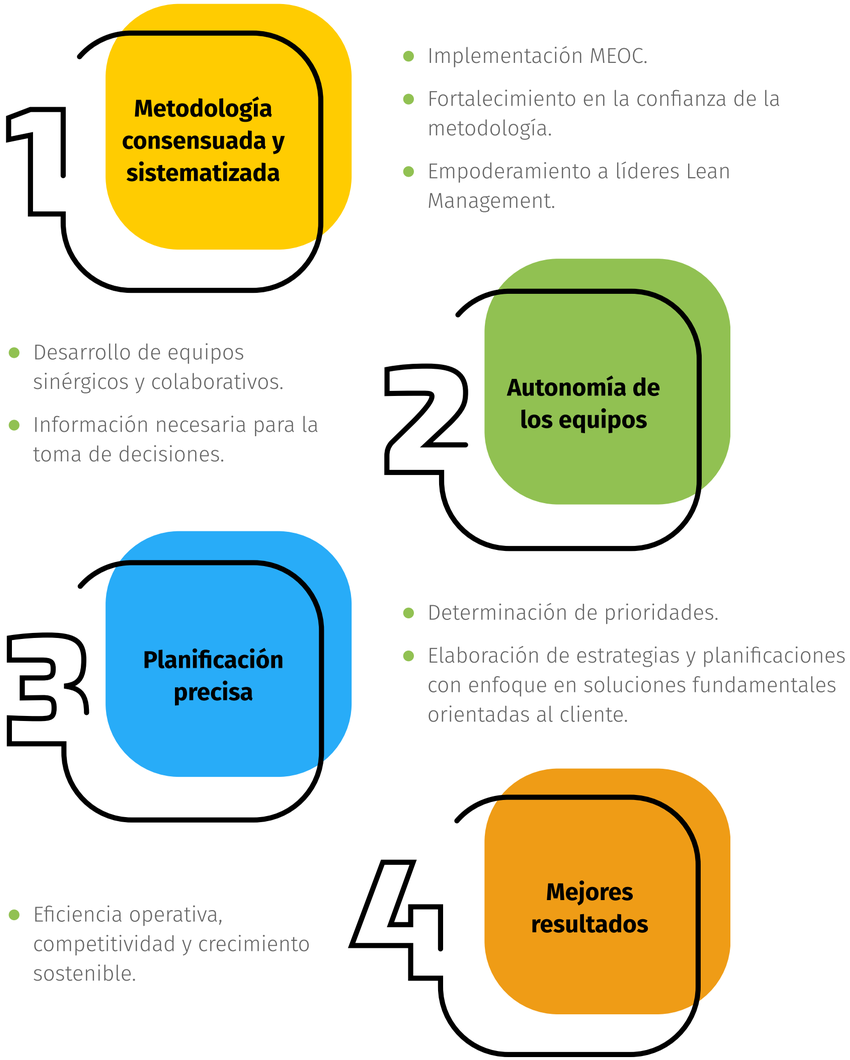
El talento, la dedicación y el compromiso de los equipos son el motor para el logro de los objetivos. Por ello, nos enfocamos en brindar a nuestros colaboradores oportunidades de desarrollo, fomentando espacios de trabajo dinámicos, colaborativos y seguros.

Modelo de Excelencia Operacional Citrusvil

Nuestro compromiso con la mejora continua y la innovación nos impulsó a reforzar en el 2024 el Modelo de Excelencia Operacional Citrusvil (MEOC), basado en prácticas de Lean Management, metodología que nos permite mejorar la gestión y la eficiencia de nuestras operaciones.

MEOC
MODELO DE EXCELENCIA OPERACIONAL CITRUSVIL

A través de rutinas diarias logramos una mayor optimización en nuestros procesos, reduciendo costos, incrementando la productividad y trabajando en el crecimiento sustentable.



Desarrollo de las personas

METODOLOGÍA 9 BOX

Con el objetivo de promover el desarrollo de los colaboradores, este año se profundizó la aplicación de la herramienta Nine Box que evalúa el nivel de desempeño y el potencial de contribución de cada colaborador.

3
talleres de sensibilización

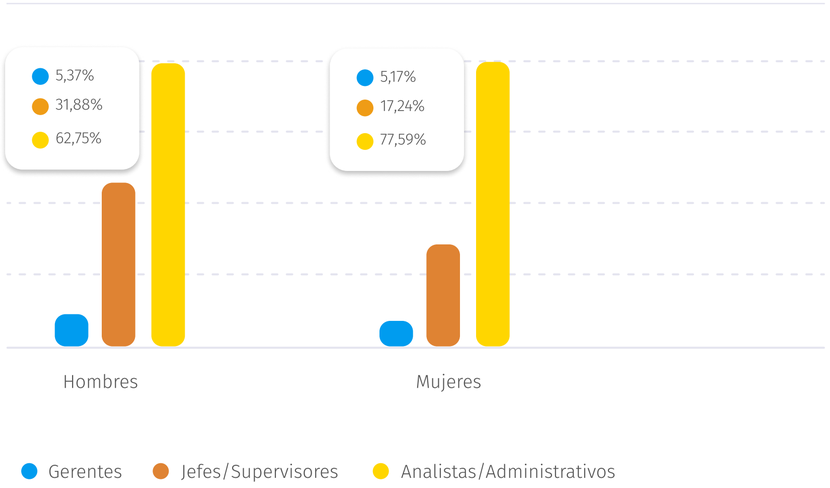
171
colaboradores (equipo gerencial y líderes)

Evaluaciones de desempeño y Programas de Desarrollo Individual (PDI)

A través de nuestras evaluaciones de desempeño anuales que incluyen instancias de autoevaluación, evaluación de colaboradores realizadas por jefes, comité y consenso, analizamos las competencias, el potencial y la idoneidad de nuestros colaboradores en sus áreas, y generamos planes de carrera personalizados.

Uno de los objetivos principales del Programa de Gestión de desempeño (PGD) es gestionar el desarrollo de nuestros colaboradores mediante el feedback recibido que permite el diseño del Plan de Desarrollo Individual (PDI).

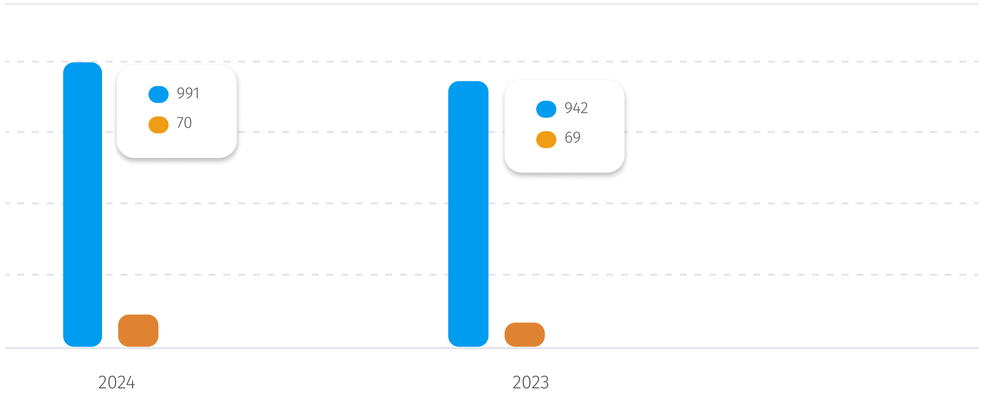
Colaboradores evaluados por categoría laboral



Nuestros colaboradores

En Grupo Lucci creemos que nuestra fuerza laboral es un reflejo del compromiso con el desarrollo de las comunidades locales, ya que fomentamos el empleo local como una estrategia clave para impulsar el crecimiento y bienestar. Al crear oportunidades laborales en la región, no sólo fortalecemos nuestras operaciones, sino que también contribuimos activamente al tejido social y económico de las comunidades que nos rodean.

Nuestro equipo



1.061
colaboradores directos

2.500
colaboradores indirectos
(cosecha y contratistas)



Nuestro compromiso con el desarrollo económico de la región se refleja en nuestra contribución a la economía local, donde somos uno de los principales empleadores privados de Tucumán.

Distribución por género y categoría laboral

Nómina jerárquica	2024		2023	
Contrato laboral (Indicar)	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**
Directores y Gerentes	2	14	1	14
Supervisores y Jefes	8	119	8	68
Analistas y Administrativos	42	129	29	111
Operarios	18	729	21	759

Firmemente arraigados en las comunidades donde operamos, todos nuestros directivos y gerentes son oriundos de las provincias en las que realizamos nuestras actividades.

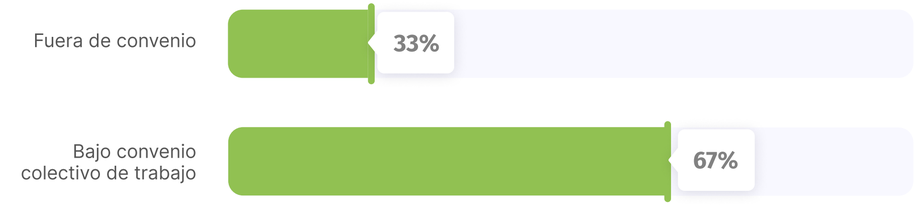
Distribución por género y contrato laboral

	2024		2023	
Contrato laboral	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**
Agrario perm. prest. discont.	7	261	0	11
Agrario temporario	0	23	3	20
Período de prueba	0	0	0	0
Permanente	52	333	46	581
Permanente tiempo parcial	0	0	1	0
Plazo fijo	6	57	3	22
Temporario	5	241	6	237
Construcción	0	76	0	81

Gremios y Sindicatos

Nuestra Política de Buenas Prácticas Sociales asegura el respeto al derecho de los colaboradores de la libre afiliación, de acuerdo con lo establecido en las leyes laborales. Mantenemos un diálogo constante y transparente con los representantes sindicales.

Distribución de personal según encuadramiento laboral 2024



707 colaboradores de nuestra nómina están incluidos dentro de diferentes convenios colectivos de trabajo según la actividad desarrollada.

Distribución por género y contrato laboral

	N° de colaboradores	
Convenio	**2024**	**2023**
Sindicato de Trabajadores de Industrias de la Alimentación (STIA) - Alimentación	306	283
Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE) - Comisión Nacional de Trabajo Agrario	304	289
Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA)– Construcción	76	81
Unión de Trabajadores de las Entidades deportivas (UTEDYC)	21	17
Sindicato de Cañeros-SARA	0	7
Sindicato Monte Redondo	0	6

Espacios de aprendizaje

Durante este año, incrementamos un 61% las horas de capacitación dirigidas a nuestros colaboradores, alineadas al enfoque estratégico de desarrollo.

A través de esta acción, buscamos asegurar que los equipos cuenten con las habilidades y conocimientos necesarios para enfrentar los desafíos del entorno laboral actual, promoviendo un ambiente de crecimiento continuo y excelencia dentro de la organización.

	2024	2023
Hs de capacitación	31.874	19.795
Total de empleados	1.061	1.011
Hs de capacitación / colaborador	30,04	17,58

En el año 2024, se logró un incremento de más del 70% en la cantidad de horas por colaborador, logrando un promedio de 30,04 hs por colaborador.

Horas de formación por categoría laboral y género

Por categoría laboral	Total Hombres	Total Mujeres
Gerentes	4.608	833
Jefes y Supervisores	7.735	1.181
Analistas y Administrativos	4.805	1.823
Operarios	9.588	1.302

Este resultado nos ha llevado a alcanzar un total de 26.735 y 5.139 horas de formación para hombres y mujeres respectivamente.

Horas de capacitación por temática 2024

Temática	Hombres	Mujeres	Total
Higiene y Seguridad	6.719	141	6.860
Calidad y Medio Ambiente	2.891	231	3.122
Herramientas de management	3.488	548	4.036
Herramientas Digitales	6.602	1.741	8.343
Idiomas	2.226	1.134	3.360
Especializaciones y Posgrados	1.311	524	1.835
Inducciones	1.265	202	1.467
Técnicas	2.233	618	2.851
Total	**26.735**	**5.139**	**31.874**

Desafío 2025: consolidar las herramientas de desarrollo y potenciar el Campus Grupo Lucci, promoviendo el aprendizaje en línea de nuestros equipos y la actualización de temáticas relevantes.



Creando Futuro

Programa de Jóvenes Profesionales

En 2024 lanzamos el Programa de Jóvenes Profesionales, una iniciativa transformadora diseñada para cultivar el talento emergente dentro de la organización.

A través de esta experiencia, reafirmamos nuestro compromiso con el crecimiento profesional y el fortalecimiento de los equipos.

“Este programa responde a nuestra visión de fortalecer la capacidad de nuestra organización al identificar, capacitar y motivar a los jóvenes profesionales, promoviendo una cultura de innovación y liderazgo que se alinee con las necesidades futuras de la empresa”, expresó Cecilia Bertikian, Jefa de Desarrollo Organizacional.



La voz de nuestros jóvenes profesionales



Paula Nieva

Ingeniería Química, Planta de Energía Renovable

Expectativas: “Me postulé para desarrollarme profesionalmente y hasta ahora, mi objetivo se ha visto reflejado en el desarrollo de mi proyecto, que me ha permitido integrar conocimientos de diversas disciplinas.”

Relación con su tutor: “Mi tutor, Germán Roig Babot (Jefe Planta de Energía Renovable), me ha brindado el apoyo necesario y autonomía, lo cual ha sido clave en mi crecimiento.”

Desarrollo de habilidades: “He mejorado mis habilidades en comunicación efectiva y aprendido a utilizar AutoCAD, ampliando mis capacidades técnicas.”



Luciana Mamprin

Ingeniería Química, Planta A

Expectativas: “Buscaba aplicar mis conocimientos en un entorno industrial real y contribuir al mejoramiento de procesos. Hasta ahora, he aprendido sobre el proceso de producción de limón y he podido aportar con mis conocimientos.”

Relación con su tutor: “La experiencia y disposición de Mariana Sanchez (Administrativa de Laboratorio) a resolver mis dudas han sido de gran ayuda.”

Desarrollo de habilidades: “He perfeccionado mi trabajo en equipo y mi capacidad de adaptación en un entorno dinámico, así como también mis habilidades técnicas en control de calidad.”



Carla Valda

Ingeniería Industrial, Planeamiento

Expectativas: “Tenía expectativas altas por la oportunidad de aprender de un equipo profesional destacado. La interacción con mis compañeros ha sido muy positiva.”

Relación con su tutor: “Ramiro Guzmán (Planificador) ha sido un tutor excepcional; me involucra en todas las tareas y es un referente a seguir.”

Desarrollo de habilidades: “He mejorado la rapidez en la resolución de tareas y mi pensamiento crítico, adaptándome mejor a los proyectos asignados.”



Ramón Alcívar

Ingeniería Electrónica, Ingeniería y Mantenimiento

Expectativas: “Mis expectativas estaban enfocadas en adquirir experiencia práctica en la automatización industrial y pude cumplir con ellas, además de involucrarme en desafíos técnicos y estratégicos dentro de la empresa.”

Relación con su tutor: “El acompañamiento de Nicolas Petersen (Supervisor) y Maximiliano Ocon (Responsable de Proyectos y Energía) en la planificación e implementación de mejoras fue fundamental para fortalecer mis habilidades en automatización e instrumentación.”

Desarrollo de habilidades: “He adquirido experiencia en programación, desarrollo de planos P&ID y proyectos de piping y electricidad. Además, he mejorado en gestión de proyectos y trabajo en equipo.”

Beneficios

Buscamos conciliar el ámbito laboral con la vida personal y familiar, desarrollando vínculos sanos y duraderos con nuestros colaboradores. Es por ello, que contamos con beneficios corporativos para acompañar diferentes etapas de la vida.

- Trabajo híbrido
- Horario flexible
- Programa de beneficios
- Horario especial Día de cumpleaños
- Voucher por maternidad o paternidad
- Descuentos en gimnasios
- Seguro médico Upgrade
- Voucher por Matrimonio
- Descuentos en farmacias
- Becas, Medias Becas y financiación en Formación de Posgrados

Durante el año se incorporaron nuevos beneficios:

- Descuentos en Universidades
- Descuentos en formación de idiomas

(Los beneficios son para colaboradores permanentes de la compañía, a excepción de los cumplimientos legales, que incluyen a todos los colaboradores.)



Diversidad e inclusión

Reclutamiento y promoción

Nuestros procesos de reclutamiento y selección están abiertos a todas aquellas personas que deseen postularse, sin filtros asociados con edad, o género. Buscamos que las personas que se incorporan a la organización aporten valor desde su experiencia, formación y características individuales.

Durante el 2024, promovimos una experiencia de aprendizaje enfocada en la diversidad y la inclusión, donde se abordaron los juicios y sesgos existentes para sensibilizar a nuestros colaboradores sobre la importancia de estas temáticas.

133

colaboradores participaron de la iniciativa de sensibilización sobre diversidad.

Desafío 2025: Tenemos como objetivo conformar un comité de Equidad, diversidad e inclusión, diseñar propuestas asociadas a la inclusión laboral de personas con discapacidad y continuar con instancias de formación para sensibilizar a nuestros colaboradores con las temáticas mencionadas.



Entornos de trabajo protegidos

La seguridad y la salud ocupacional son prioridades en nuestras operaciones y trabajamos intensamente en la prevención de incidentes.

En 2024 recertificamos ISO 45001:2018, la única normativa internacional vigente para garantizar un entorno laboral seguro, en las Plantas Industriales de Citrusvil. Desde el 2012 venimos trabajando bajo estos estándares.

Nuestro departamento de Salud Ocupacional brinda asistencia 24/7 en las plantas industriales.

La gestión, liderada por Higiene y Seguridad y Capital Humano, se enfoca en la prevención constante de enfermedades y accidentes laborales.



Programa de Gestión de Riesgos de Trabajo

Nos comprometemos con la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores a través de un programa integral de gestión de riesgos laborales.

Capacitaciones

Capacitamos en materia de higiene y seguridad laboral a los diferentes sectores, para que realicen su trabajo priorizando la seguridad en todo momento.

Acciones:

- Inducciones
- Capacitaciones críticas
- Capacitaciones obligatorias, inter zafra y externas.
- En el 2024 se cumplió el 100% de las actividades planificadas

Simulacros

Nos comprometemos con la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores a través de un programa integral de gestión de riesgos laborales. Capacitamos al personal en la forma de actuar en caso de emergencias.

Cada emergencia simulada se realiza siguiendo nuestro procedimiento de preparación y respuesta ante emergencias.

- 51 simulacros realizados
- 100% de cumplimiento del programa

Auditorías

Todas las áreas son auditadas de acuerdo a nuestro estándar para verificar el grado de cumplimiento y detectar las oportunidades de mejora necesarias.

Prevención

A través de los reportes de situaciones de riesgo del personal, cada aviso de incidente es analizado y da lugar a acciones correctivas, capitalizando cada caso como una oportunidad de mejora.

5S

Un ambiente de trabajo ordenado y limpio es un ambiente de trabajo seguro. Todos los sectores de trabajo son auditados de manera de verificar el cumplimiento de la implementación de la metodología 5S y encontrar las oportunidades de mejoras para elevar los estándares de trabajo.

465

reportes de incidentes generados que reflejan el compromiso de los equipos para identificar y determinar puntos de mejora

Programa de Ergonomía en Plantas Industriales

Como parte integral de nuestra gestión de riesgos laborales, hemos avanzado en la implementación de un programa de ergonomía en nuestras plantas industriales, con el objetivo de reducir los riesgos asociados con posturas forzadas y movimientos repetitivos, comunes en nuestros procesos productivos.

Mediante la incorporación de dispositivos de asistencia neumáticos, eléctricos y mecánicos buscamos optimizar la productividad y minimizar la carga física sobre los operarios, reduciendo las incidencias relacionadas con riesgos ergonómicos y mejorando su bienestar general a través de la creación de un entorno laboral más seguro.

Este enfoque refuerza nuestro compromiso con la salud de nuestros colaboradores y con la mejora continua en la gestión de riesgos en el ámbito laboral.









Brigada de emergencia

Nuestra Brigada de Emergencia, tiene como propósito actuar de manera eficiente y oportuna ante cualquier situación de emergencia, priorizando siempre la salud y la vida de las personas. Su presencia contribuye a la empresa al garantizar una respuesta rápida y efectiva, minimizando riesgos, protegiendo a los colaboradores y asegurando la continuidad operativa en situaciones críticas.

61
brigadistas

Este equipo recibe entrenamiento anual especializado a cargo de expertos en emergentología, para responder con profesionalismo y responsabilidad ante cualquier emergencia identificada en nuestra matriz de riesgos.

Se incorporaron 13 nuevos brigadistas voluntarios y logramos 528 horas de capacitación.

Temas abordados en las capacitaciones

- Clases de Fuego.
- Evaluación de escenarios ante una emergencia.
- Prácticas de extinción de fuego.



Incendios Forestales

En nuestros campos agrícolas-ganaderos seguimos comprometidos con la prevención y el manejo efectivo de incendios forestales, implementando diversas estrategias que garantizan la seguridad y la sostenibilidad de nuestros recursos.

Programa de prevención

Capacitaciones

- 64 personas capacitadas.
- 768 horas de formación (teórica y práctica) al personal de producción.

Temas abordados

- Técnicas de extinción de incendios forestales.
- Prácticas de control del fuego.

Inversión en equipamiento

Se logró equipar tanto al personal como a las fincas con elementos esenciales para la lucha contra el fuego, garantizando una pronta y eficiente intervención en caso de emergencia. Entre el equipamiento entregado se incluyen 38 Rastrillos McLeod, 38 Hachas Pulaski, 33 Bate de Fuego y 33 Mochilas Forestales, herramientas clave para enfrentar los incendios forestales de manera efectiva y segura.



Capacitaciones en Higiene y Seguridad

En industria

Capacitaciones críticas

- Riesgo Químico y Manipulación Segura de Agroquímicos.
- Uso y Cuidado de Equipos de Protección Personal (EPP).
- Uso de Extintores y Clases de Fuego.
- Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos.
- Metodología 5S.

Actividades agrícolas ganaderas

Para el sector se reforzó la capacitación en:

- Manejo de Caballos.
- Manejo de Motos.
- Mejores prácticas en el uso y mantenimiento de tractores y camionetas.



6.154 horas de capacitación gestionadas por el departamento de Higiene y Seguridad.

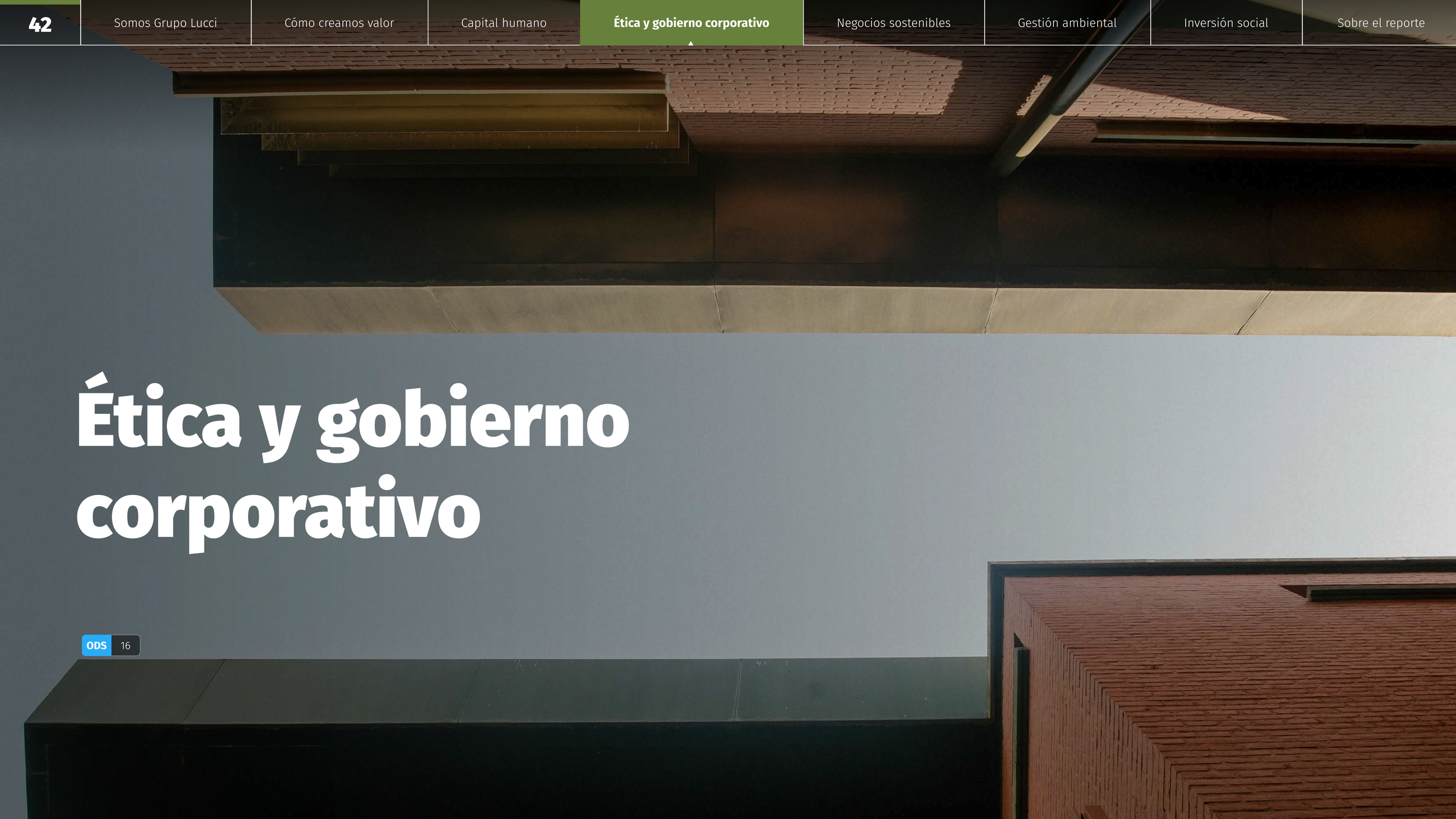
Desafío 2025

Tenemos como objetivo mantener el nivel de cumplimiento del 2024, asegurando la formación continua de nuestros equipos, para consolidar una cultura de seguridad y mejora continua.

Meta

0 accidentes





Ética y gobierno corporativo

ODS 16

Estructura de Gobierno

El modelo de gobernanza de Grupo Lucci está conformado por sus socios fundadores, dos CEO y seis líderes estratégicos que supervisan las distintas unidades de negocio, garantizando una gestión integrada y eficiente.

Responden a todas las empresas



Federico Mena
Gerente de Administración y Finanzas



José Luis Palacio
Gerente de Capital Humano



Gustavo Serrano
Gerente de Administración y Negocios Inmobiliarios



Agustina Lucci
Gerente de Sustentabilidad



Maximiliano Van Messem
Gerente de Sistemas



Fabricio Ruiz
Jefe de Auditoría Interna y Compliance



Martín Carignani
CEO Citricultura



Pablo Cianci
CEO Agroganadería

Responden a Martín Carignani



Juan Altamiranda
Gerente Producción Primaria



Alberto Galván
Jefe Planta Industrial A



Alejandro Nolte
Gerente Comercial Global



Jorge Arce
Gerente de Cosecha



Marcelo Perez
Jefe Planta Industrial B



Gerardo Cigliutti
Gerente de Ingeniería y Mantenimiento

Responden a Pablo Cianci



Daniel Navarro
Gerente de Ganadería



Julieta Lucci
Gerente de Planeamiento y Desarrollo Estratégico



Ramiro Aznar
Gerente de Agricultura

Nuestros comités estratégicos

Contamos con distintos comités que facilitan la toma de decisiones estratégicas en equipo.

Comité Ejecutivo

Integrado por los socios fundadores y los CEO, se reúne mensualmente para abordar temas clave de la agenda operativa.

Comité de Auditoría

Supervisa decisiones con impacto económico, ambiental y social. Coordina las tareas del Departamento de Auditoría Interna.

Comité de Ética

Gestiona sugerencias y reclamos a través de la línea ética, garantizando confidencialidad y evaluando cada caso para su resolución.

Comité de Sostenibilidad

Define e integra la estrategia de sostenibilidad en los procesos de la empresa, promoviendo buenas prácticas y el diálogo con los grupos de interés.

Comité de Crisis

Analiza y gestiona riesgos críticos en aspectos financieros, tecnológicos, ambientales y sociales, utilizando una matriz de riesgos.

Ética y transparencia

Compromiso con una gestión responsable

En Grupo Lucci aseguramos la transparencia y el cumplimiento de las normativas a través de nuestro Programa de Integridad.

El Comité de Ética, integrado por los CEO, un miembro del Directorio, el Gerente de Capital Humano, el Jefe de Auditoría Interna y Compliance, y el Compliance Officer, supervisa el cumplimiento legal y ético en todas las operaciones.

Ante una posible situación de soborno y/o corrupción o encuadramiento de algunos de los delitos enunciados en la Ley 27.401, el comité interviene para analizar y tomar un curso de acción.

En 2024 seguimos fortaleciendo nuestra cultura ética mediante la capacitación obligatoria para todo el personal en el Programa de Integridad y Código de Ética, disponible a través de nuestra plataforma de E-learning.



Código de Ética

Nuestra cultura empresarial se basa en la responsabilidad, la honestidad y el respeto, promoviendo relaciones de confianza con nuestros colaboradores, clientes, proveedores y la comunidad en general.

Con el objetivo de garantizar una gestión alineada con los valores que nos representan, en Grupo Lucci contamos con un Código de Ética y Conducta Empresarial, el cual establece los principios que rigen nuestro accionar y orientan la toma de decisiones en todas nuestras operaciones.



Anticorrupción

Transparencia

Conflicto de interés

Línea ética

Promovemos la integridad con canales de comunicación seguros para reportar cualquier incumplimiento ético, asegurando confianza y confidencialidad.

1



Recepción

Las denuncias y sugerencias son recibidas a través de nuestros canales habilitados, accesibles para cualquier persona u organización interesada.

Canal Web
https://lineaetica.grupolucci.com.ar

Teléfono Fijo
+54 381 4515500 interno 5563

Oficina Central
Ruta 302 Km 7 Cevil Pozo - Tucumán

2



Evaluación

Un comité especializado analiza cada caso, determina su relevancia y define su tratamiento.

3



Resolución

Se investiga la situación, y se informa la decisión al denunciante.

Gestión de casos

Año	Denuncias	Sugerencias
2024	11	3
2023	10	2

100%

de los casos fueron gestionados y resueltos/desestimados

Todas las denuncias recibidas fueron debidamente gestionadas, llevando a cabo los análisis correspondientes y resolviéndolas de manera adecuada. No se documentaron incidentes de corrupción durante el período reportado.

Nuestro comité especializado analiza cada caso con objetividad, garantizando un proceso claro y confiable.

Gestión responsable y supervisión

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y el control interno, implementamos un **Plan Anual de Auditorías** que abarca tres áreas claves:

Auditorías de Procesos

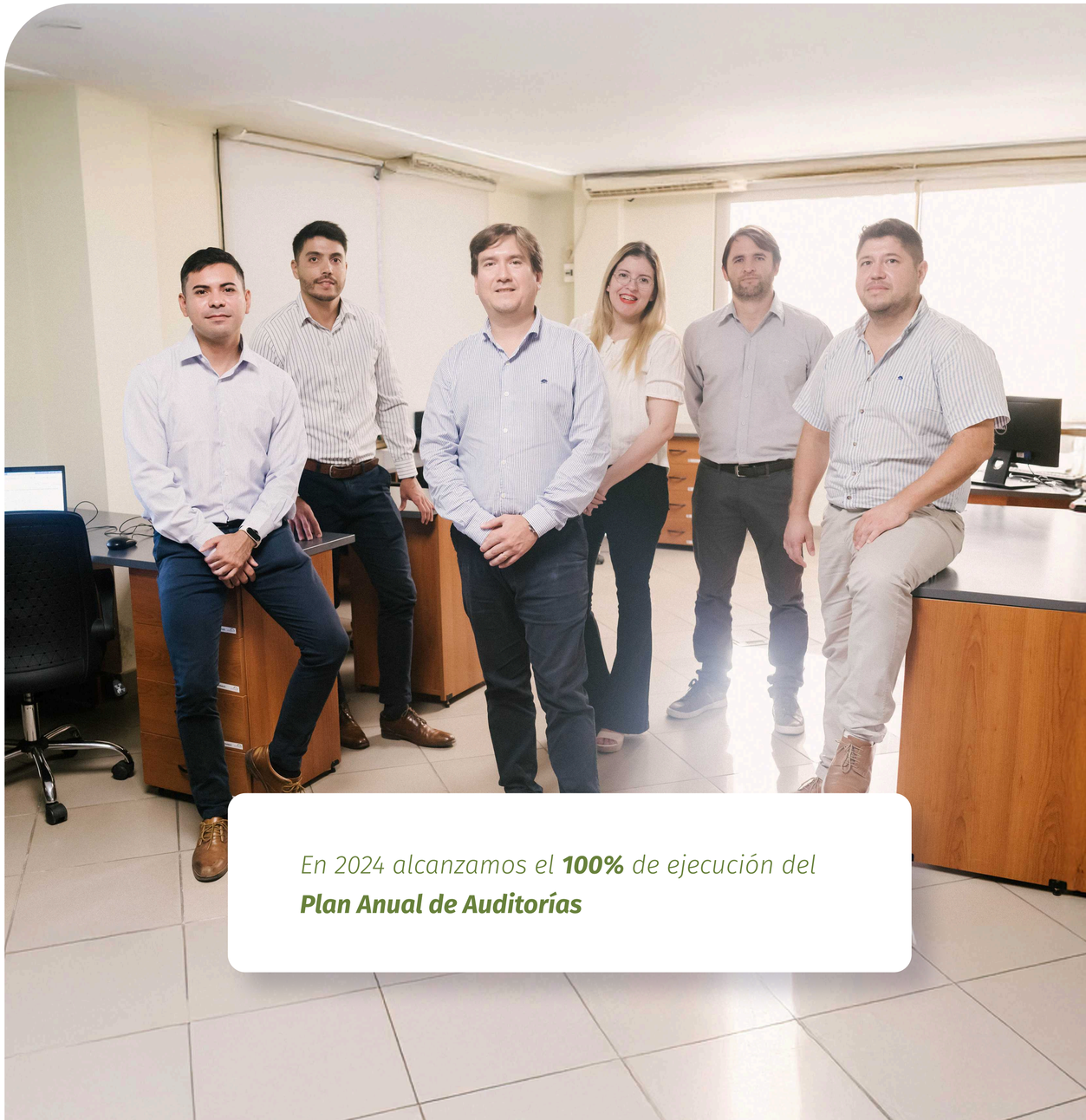
Evaluamos actividades y controles para garantizar su cumplimiento.

Auditorías Patrimoniales

Aseguramos una gestión eficiente y resguardo de los recursos.

Auditorías de Cosecha

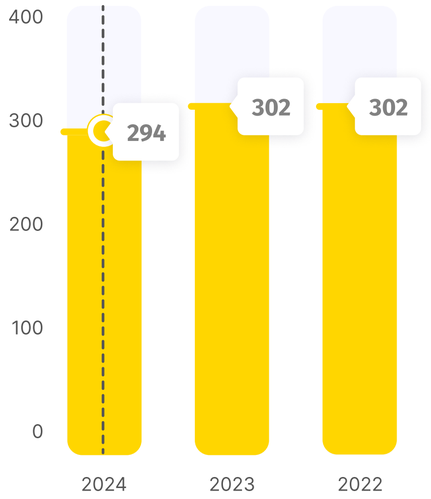
Supervisamos proveedores y prevenimos riesgos laborales.



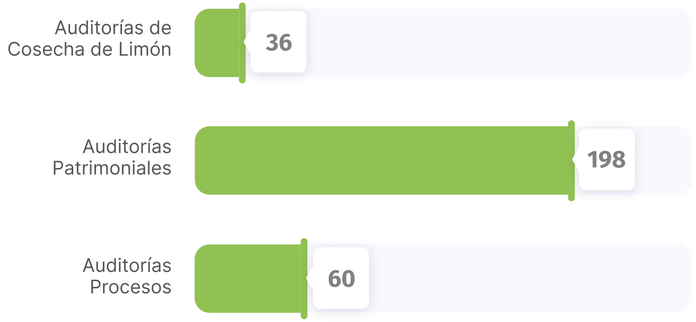
*En 2024 alcanzamos el **100%** de ejecución del **Plan Anual de Auditorías***

Resultados 2024

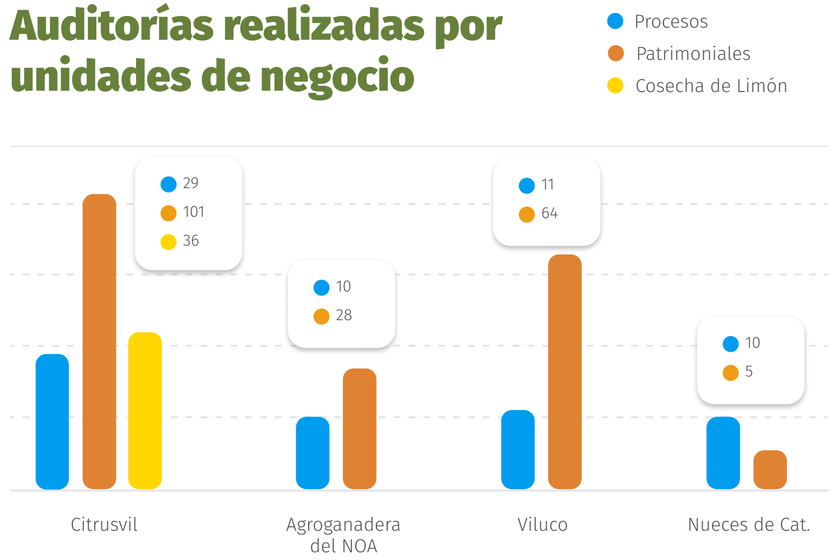
Auditorías realizadas



Tipos de Auditorías



Auditorías realizadas por unidades de negocio



Comprometidos con un futuro libre de trabajo Infantil

En Grupo Lucci nos comprometemos con una infancia libre de trabajo infantil a través de medidas concretas. En 2024 reforzamos nuestra política de tolerancia cero y fortalecimos alianzas con organizaciones que promueven la educación y la protección infantil.

- **Control y supervisión:** Auditorías a nuestros contratistas.
- **Educación y prevención:** Programas de concientización para colaboradores y comunidades.



Alcance

Auditorías de Cosecha

36
auditorías realizadas

6
Contratistas evaluados

1.982
trabajadores supervisados

100%
de cumplimiento del Plan Anual de Auditorías

Auditorías por zona productiva

Sur

15
auditorías

858
trabajadores evaluados

Centro

11
auditorías

583
trabajadores evaluados

Norte

10
auditorías

541
trabajadores evaluados

Reafirmamos nuestro firme compromiso con la supervisión rigurosa y el cumplimiento estricto de los más altos estándares laborales a lo largo de toda nuestra cadena productiva.

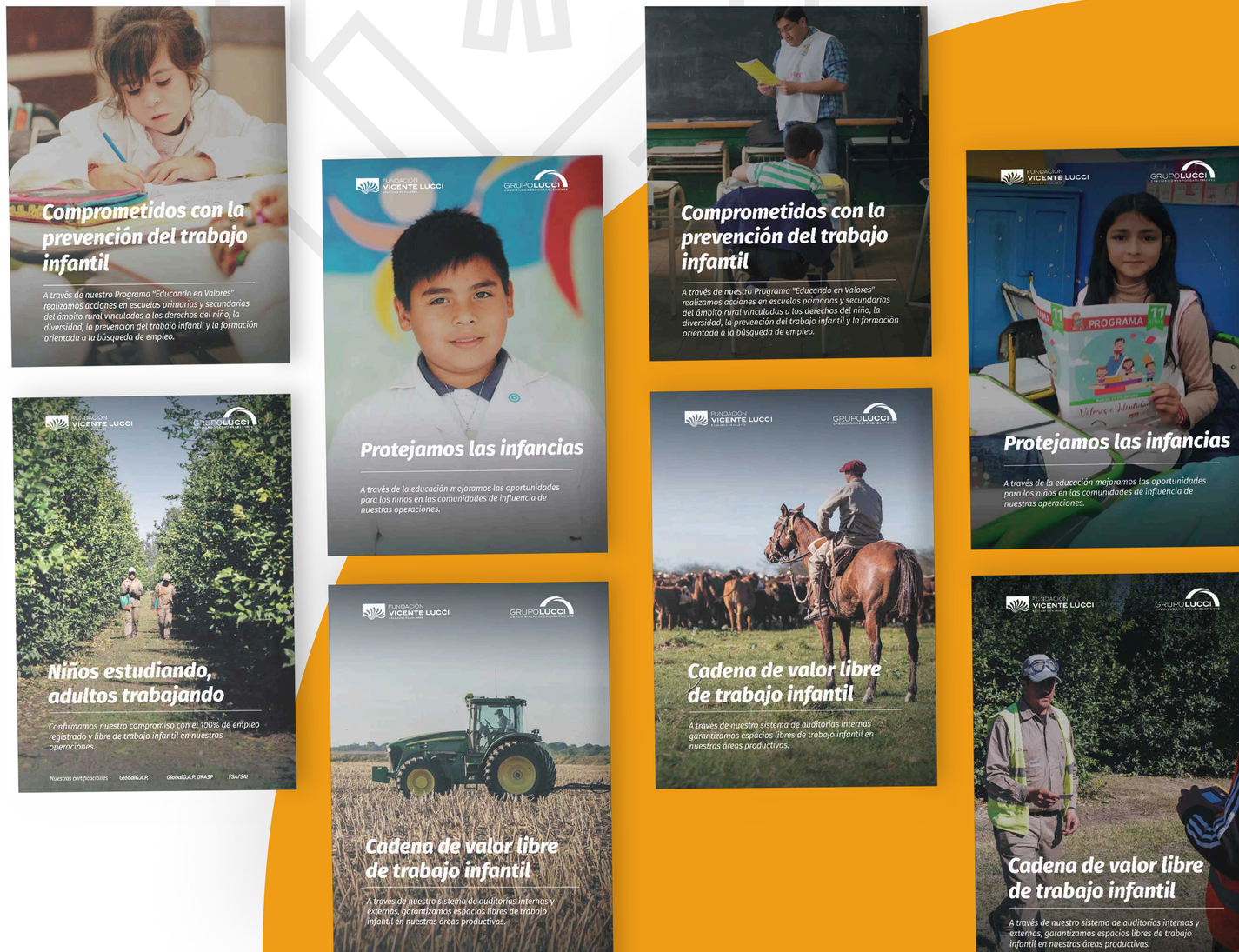


Campaña de Prevención del Trabajo Infantil

La educación es un derecho esencial que forma la base de un futuro prometedor para cada niño. A través de nuestra campaña buscamos prevenir el trabajo infantil, sensibilizar a la sociedad sobre sus impactos y promover acciones concretas que impulsen el cambio.

Durante 2024 implementamos esta sensibilización en las comunidades, en la operación y entre los diferentes actores locales de las comunidades, impulsando un entorno donde los niños puedan disfrutar de su infancia y recibir la educación que merecen. Juntos, podemos hacer de la prevención del trabajo infantil una prioridad colectiva, porque un futuro sin trabajo infantil es un futuro lleno de oportunidades.

Esta campaña está alineada directamente con nuestra línea ética, que promueve la integridad, la responsabilidad y la sostenibilidad. En Grupo Lucci, proteger los derechos humanos y promover un entorno laboral justo es tan esencial como el respeto por el medioambiente, asegurando que nuestras operaciones no sólo sean económicamente viables, sino también éticamente responsables.





Negocios Sostenibles

ODS 2 8 9

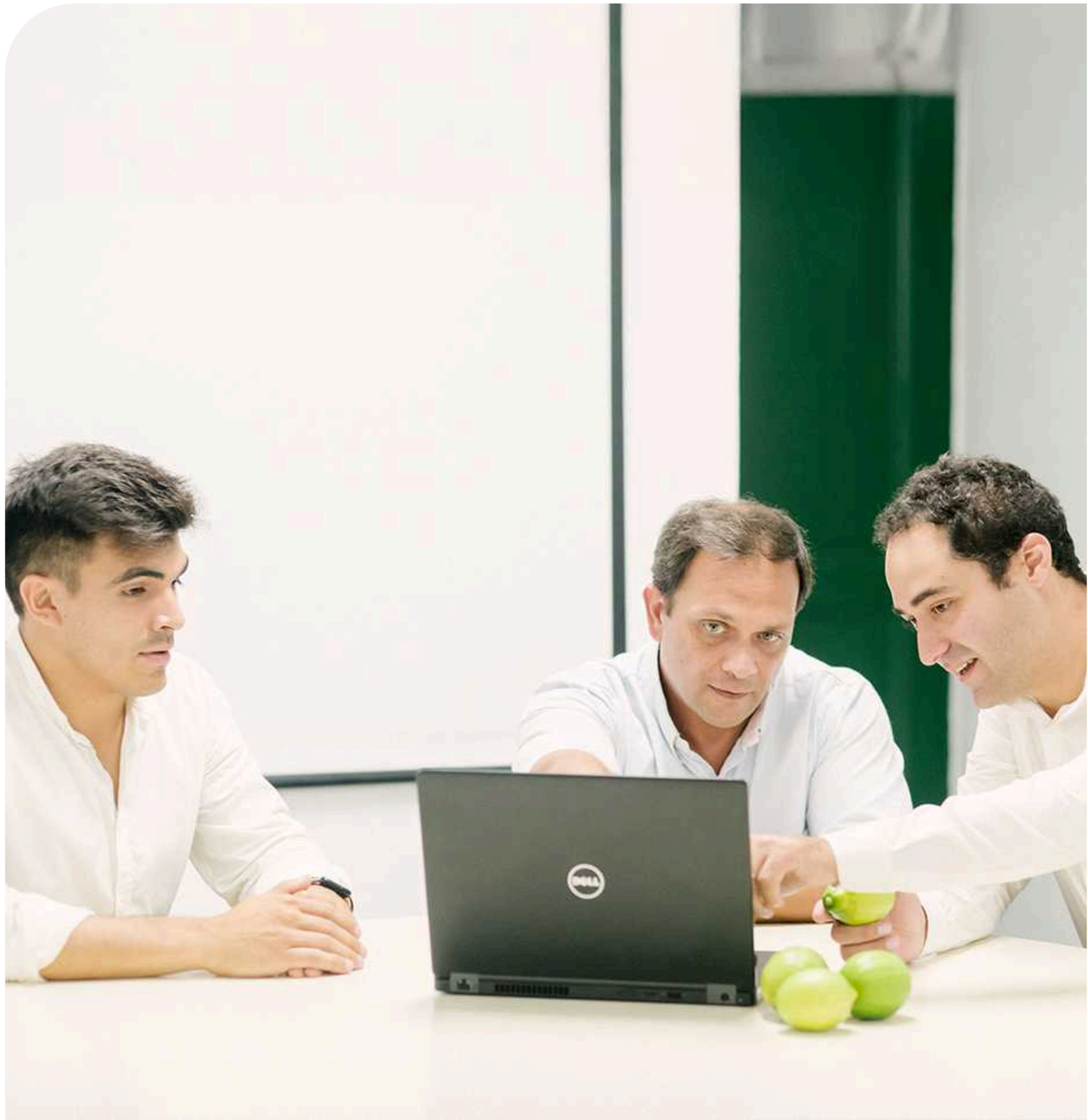
Finca Don Vicente, Tucumán

Gestión innovadora

Impulsamos la mejora continua de nuestros procesos productivos mediante tecnologías que nos permiten fortalecer alianzas, cumplir estándares y aprovechar oportunidades de negocio.

Nuestro departamento de I+D desarrolla soluciones personalizadas, ofreciendo soporte técnico a nuestros clientes y a toda la red comercial.

La integración vertical de nuestra compañía, la incorporación de tecnología de vanguardia y el abastecimiento responsable de las cadenas de suministros se destacan en nuestros servicios y nos permiten afianzar las relaciones con nuestra cadena de valor.

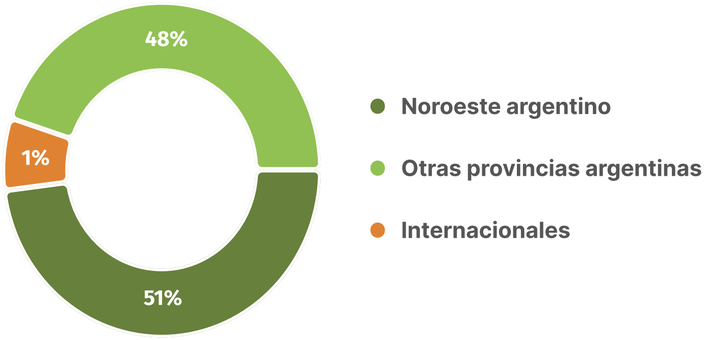


Compras sustentables

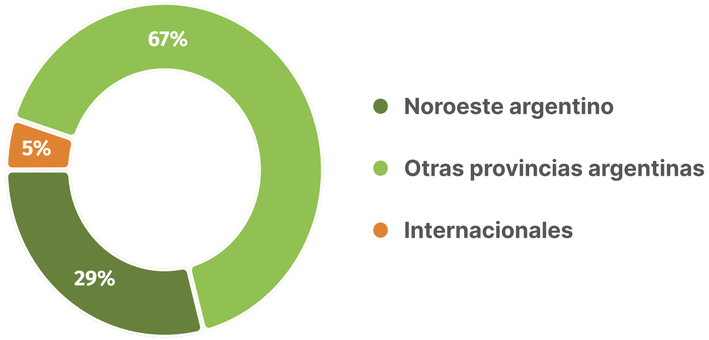
En Grupo Lucci desarrollamos una Política de compras y contratación de servicios sustentables, priorizando la elección de proveedores que adhieran a prácticas que minimicen el impacto ambiental y promuevan el beneficio social.

Origen de nuestros proveedores

Según cantidad de operaciones



Según presupuesto de adquisiciones



+ 51%
de compras locales*

+ 290
proveedores locales

+ 663
proveedores nacionales

*Entendemos como locales a quienes tienen la sede fiscal en las provincias que conforman el Noroeste argentino.

Evaluación a proveedores

Desde nuestro departamento de Calidad y Medioambiente realizamos auditorías in situ a proveedores de insumos críticos, en las que verificamos el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión Calidad, Inocuidad y Medio Ambiente, comprobando estándares de calidad, certificaciones y prácticas de sustentabilidad.

En el caso de los proveedores de insumos de menor riesgo, se los evalúa mediante encuestas, abordando aspectos relativos a la trazabilidad y condiciones de seguridad en la elaboración de los productos que garanticen la inocuidad, exigiendo la presentación de los certificados correspondientes.



Citrusvil: abastecemos al mundo con productos de excelencia

Cadena de Valor

Vivero

- **Capacidad instalada** 200.000 plantas de limón/año
- Uso eficiente del agua por el fertirriego

Fincas

- **23** unidades productivas
- **7.926 ha** brutas
- **5.731 ha** netas productivas
- **224 ha** cultivo orgánico
- **5.711 ha** de bosques Preservados
- **48%** de nuestras fincas cuentan con sistema de fertirrigación por goteo

Cosecha

- **256.886 tn** cosechadas
- **9.000 tn** limón orgánico
- **2.500 trabajadores** en la cosecha
- Sistema de identificación de personal Biométrico

Plantas industriales

- **350.000 tn** de capacidad instalada para el procesamiento de limón
- **315.015 tn** de limón procesadas
- Aceites esenciales
- Jugos concentrados
- Celdas de pulpa
- Cáscaras deshidratadas
- Subproductos
- Comercialización a **más de 50 países**

Satisfacción de clientes: el 67% ponderó como excelente el servicio de atención al cliente/grado de satisfacción

Planta de Energía Renovable

- Efluentes líquidos **> Agua tratada > 600 ha productivas bajo fertirriego**
- Efluentes Sólidos orgánicos > **Compost > 2150 tn** Aporte orgánico a fincas
- **Producción de energía renovable 5 MM m3 Biogás 3 MW** inyectados a la red energética nacional.

  Abastecimiento equivalente al consumo de 2.500 hogares argentinos

▷ Ver Video

763 colaboradores
(permanentes y temporarios)

2.500 empleos
indirectos en cosecha

Buenas prácticas agrícolas » **Cultivos de servicio** » **Abastecimiento sustentable**

Producción y Abastecimiento sustentable

Garantizamos la sustentabilidad en toda nuestra cadena de valor a través de certificaciones de calidad y la gestión activa del área de Aseguramiento de Calidad y Medio Ambiente, asegurando la inocuidad, el cuidado ambiental y la biodiversidad en cada etapa de producción.

Certificaciones

Campo citrícola

GLOBALG.A.P.
7798182640000

FSA BY SAI PLATFORM

Industria

THE HALAL CATERING ARGENTINA
Halal Body Certifier

ifanca Islamic Food and Nutrition Council of America

BRCGS Food Safety CERTIFICATED

SGF

CERTIFIED ISO 9001 BUREAU VERITAS

CERTIFIED ISO 14001 BUREAU VERITAS

ISO 45.001

Sedex

IK KOSHER

Planta de Energía Renovable

CERTIFIED
Resolución ENRE 558:2022
BUREAU VERITAS

Somos una de las 14 empresas globales adheridas al Protocolo de Jugos Sustentables, con el objetivo de lograr un 100% de productos sostenibles para 2030. En la campaña 2024, alcanzamos un 92% de materias primas certificadas, consolidando nuestro compromiso con la calidad y la sostenibilidad.

Agroganadera del NOA: ganadería integral y sostenible

Cadena de Valor campaña 23/24

Producción

- **7 establecimientos** localizados en Tucumán, Salta, Santiago del Estero y Catamarca
- **46.128 ha** productivas
- **2.378 ha** Agricultura forrajera

Pastoril

Cría

- 8.800 vientres

Destino: Re-cría

Re-cría

Re-cría I

- 9.600 cabezas

Novillito
Destino: Feed Lot y Re cría II

Vaquillona
Destino: Cría y mercado externo

Re-cría II

- 2.600 cabezas

Novillito/ Vaquillona pesada
Destino: mercado externo

Cabaña

- 700 vientres

Núcleos genéticos
Futuras madres
Padres elite
Destino: Cría

Feedlot

Re-cría terminación

Re-cría I

Novillito
- 5.850 cabezas

Destino: mercado interno y Re-cría II.

Vaquillona
- 2.100 cabezas

Destino: mercado Interno

Re-cría II

Novillo
- 400 cabezas

Destino: mercado interno y mercado externo

Terminación

Toro
- 20 cabezas

MEJ
- 350 cabezas

Vaca
- 500 cabezas

Destino: mercado interno

80 colaboradores
(permanentes y temporarios)

71 contratistas

Compromisos certificados

Cuota Hilton | Orgánico Swift | Manejo Holístico

Buenas prácticas agrícolas » **Políticas de bienestar animal a lo largo de la cadena** » **Biofertilizantes** » **Manejo holístico de ganado**

Viluco: actividad agrícola con innovación y tecnología

Cadena de valor campaña 23/24

Siembra

- **10 establecimientos**
- **27.686 ha productivas** en Tucumán, Salta, Santiago del Estero y Catamarca

Cultivos

- Cereales
- Oleaginosas
- Legumbres
- Textiles
- Gramíneas

Campaña

Invierno

- Cereal: trigo pan 2.812 ha
- Oleaginosa: Colza 980 ha
- Legumbre: garbanzo 803 ha
- Cultivos de servicio: centeno 4.183 hs, rabanito 241 ha

Verano

- Oleaginosas: Soja 8.677 ha
- Cereal: Maíz 11.296 ha
- Legumbre: Porotos 5.318 ha
- Textil: Algodón 323 ha
- Gramínea: Sorgo 1.619 ha
- Maní confitería 453 ha

Nuevos cultivos

- Rollos de pastura 457 ha
- Girasol 290 ha

2.378 ha de producción de gramíneas (maíz y sorgo) se destinaron a la producción forrajera de la ganadería

Comercialización

- Mercado interno
- Mercado externo

88 colaboradores
(permanentes y temporarios)

79 contratistas

Buenas prácticas agrícolas » Cultivos de servicio » Prácticas de agricultura regenerativa » Producción certificada de soja, maíz y algodón

Certificaciones

En la campaña 2023/2024, reafirmamos nuestro compromiso con la calidad y la seguridad alimentaria al obtener la certificación RTRS para 28.075 toneladas de soja y para 48.400 toneladas de maíz, y logramos nuevamente el aval FSA-SAI de maíz lo que nos confirma como un proveedor de materia prima sustentable.

En mayo de 2024, logramos la certificación de Algodón Responsable Argentino (ARA), una verificación que promueve un modelo productivo sustentable, rentable y eficiente, enfocado en la protección del ambiente y las personas. Se validaron 973 toneladas de algodón.

Estos logros subrayan nuestra dedicación y compromiso con prácticas agrícolas responsables en todas nuestras operaciones.



Nueces de Catamarca: productos saludables para el mundo

Cadena de Valor

Plantaciones

- **215 ha** productivas en Catamarca
- **30 ha** plantación nueva
- Buenas prácticas agrícolas: GLOBALGAP

Cosecha Mecanizada

- **517 tn** de nueces "Chandler" cosechadas
- Tecnología de vanguardia

Empaque

- **20.680** bolsas de 25 Kg producidas
- Procesos automatizados

Comercialización

- **80%** mercado interno
- **20% exportación**

25 colaboradores
(permanentes y temporarios)

2 contratistas

Certificaciones

En la campaña 2023/2024, Nueces de Catamarca logra nuevamente la certificación GLOBALG.A.P. que valida su adhesión a las buenas prácticas agrícolas, garantizando el cuidado del ecosistema y el bienestar de los trabajadores.

GLOBALG.A.P.
4 0 6 3 6 5 1 5 5 4 4 3 4

Buenas prácticas agrícolas » Buenas prácticas de manufactura » Calidad certificada

El Pucará: calidad certificada

Cadena de Valor

Campo

- **900 ha** producidas 100% con riego
- **Estándar GLOBALG.A.P.**
- Producción sin uso de fuego

Cosecha en verde mecanizada tercerizada

- **61.300 tn** de caña cosechadas

Molienda industrial tercerizada

- **4 ingenios:**

Pcia de Salta:
Seabord S.A. y Ledesma

Pcia de Tucumán:
Aguilares y La Florida

Comercialización

- **Azúcar común tipo A**
- **65.000 bolsas** de 50 Kg vendidas en mercado interno

15 colaboradores
permanentes

4 contratistas

Certificaciones

El Pucará gestiona su producción de manera segura, responsable y sostenible.
Nuestras plantaciones también se encuentran certificadas por el estándar GLOBALG.A.P.

GLOBALG.A.P.
4 0 5 2 8 5 2 3 8 1 0 2 4

Gestión ambiental

ODS 6 7 11 12 13 15



Finca Don Vicente, Tucumán

Acción por el clima

En Grupo Lucci entendemos que la sostenibilidad no es un destino, sino un viaje continuo. Cada paso que damos hacia prácticas más sostenibles es una inversión en el bienestar de las futuras generaciones.

Nuestra gestión ambiental, guiada por la Política de Sustentabilidad, tiene distintos enfoques por empresa y grados de desarrollo de acuerdo a la actividad. Por eso, presentamos los datos de desempeño de Citrusvil y Agroganadera del NOA en secciones específicas.

Nuestros ejes de acción

- Uso eficiente del agua.
- Camino hacia la descarbonización y eficiencia energética.
- Economía circular.
- Conservación de la biodiversidad.



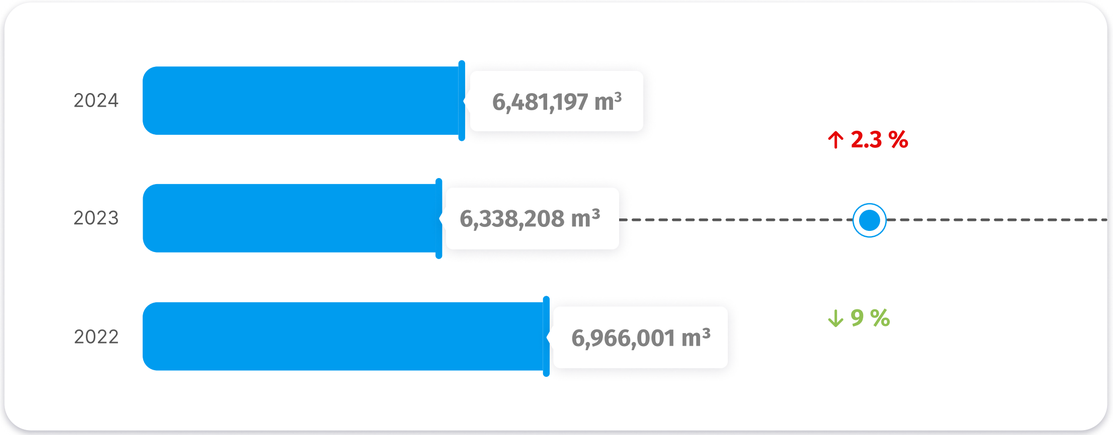
Uso eficiente del agua

El agua es un recurso esencial para la vida y un insumo crítico en la producción agroindustrial. Por eso, adoptamos un enfoque de gestión integrada del recurso hídrico, alineado con nuestro compromiso con la eficiencia y la sostenibilidad.

Contamos con un esquema de abastecimiento diversificado, que combina fuentes subterráneas y superficiales, lo que nos permite asegurar un uso responsable y un suministro continuo que acompaña el crecimiento de nuestras operaciones.

Nuestra Huella Hídrica

Año a año, medimos nuestra Huella Azul conforme a la norma ISO 14.046, con el objetivo de cuantificar el agua consumida a lo largo de nuestra cadena de valor, esto nos permite identificar oportunidades de mejora y fortalecer la eficiencia en el uso sostenible del recurso hídrico.



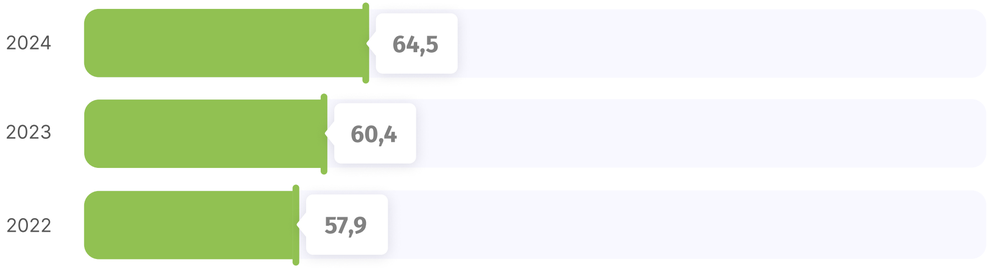


Huella hídrica por producto

(Unidades expresadas en m³ de agua / tn de producto)

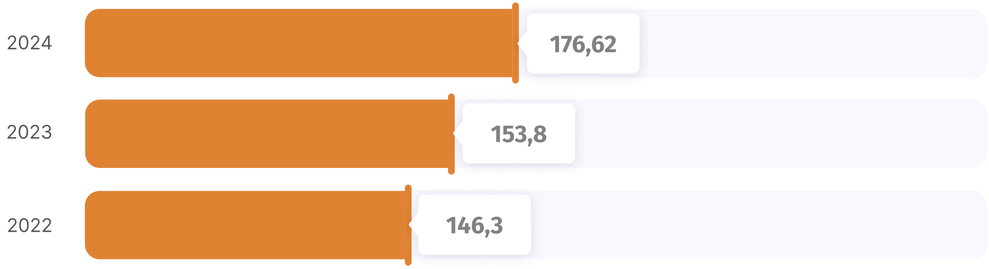
Aceite

↑7% Variación interanual 2023 - 2024



Jugo

↑15% Variación interanual 2023 - 2024



Cáscara

↓22% Variación interanual 2023 - 2024



La Huella de agua en aceite y jugo aumentó por los cambios en las características fisicoquímicas de la materia prima de esta campaña, mientras que en cáscara se logró una reducción del 22% por optimizaciones en el proceso.

Consumo de agua por etapa del proceso productivo

(Unidades expresadas en m³ de agua)

	Vivero	Finca		Industria
	Riego	Riego	Pulverización	Procesos de producción
2024	15.386	4.835.329	95.412	1.535.070
2023	24.191	4.941.470	95.900	1.276.647
2022	27.654	5.612.381	170.334	1.143.986
Variación 2023 - 2024	**↓ 36,4%**	**↓ 2,15%**	**↓ 0,51%**	**↑ 20,2%**

Logramos estas reducciones por la incorporación de nuevas tecnologías y mejores prácticas para un uso eficiente del agua

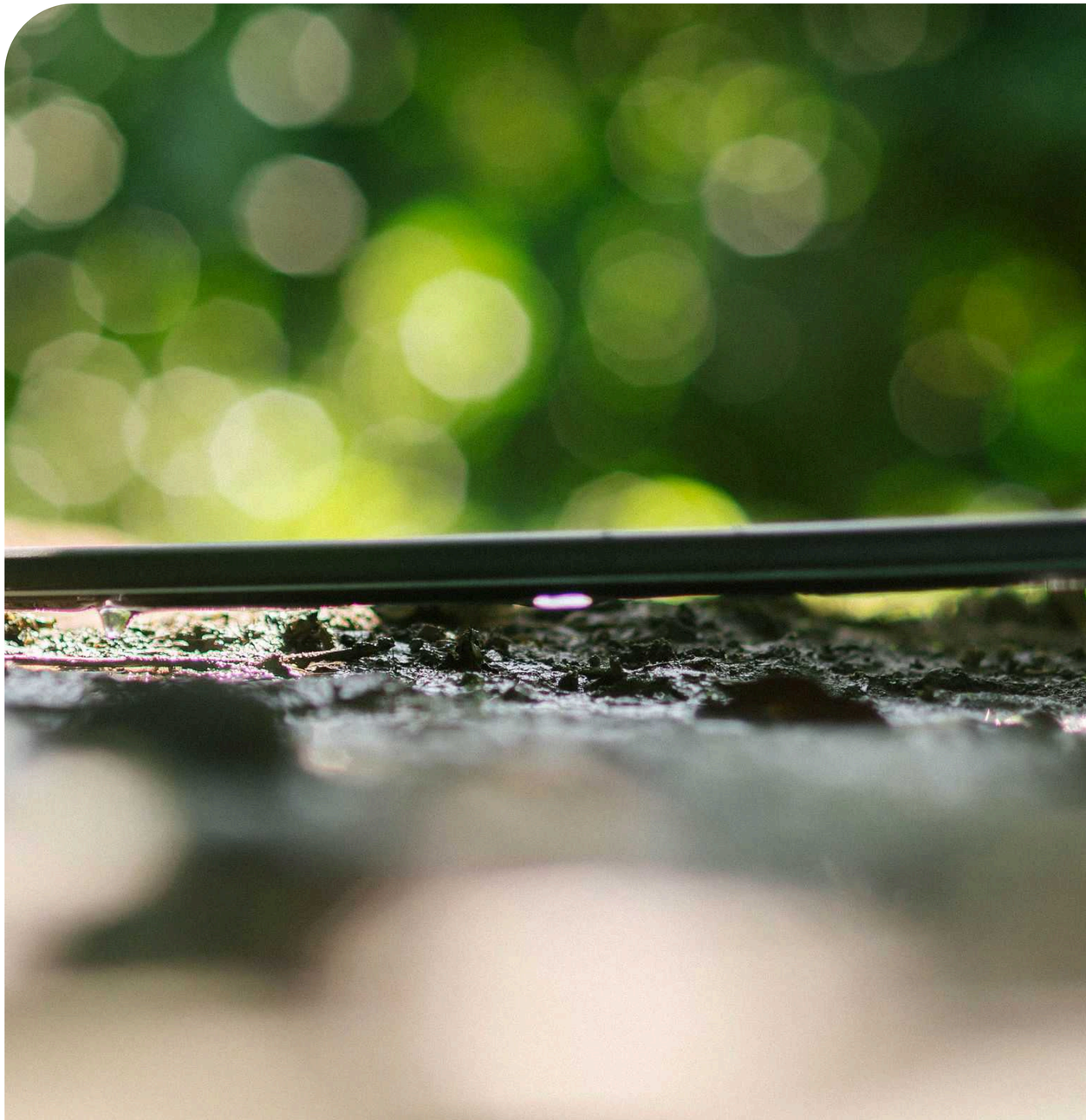
El consumo de agua aumentó porque incrementamos la actividad industrial

Gestión eficiente del agua en fincas

Trabajamos para una gestión más eficiente del agua y la reducción de nuestro impacto en el ambiente mediante diversas prácticas.

Acciones para una gestión hídrica responsable

- 45% de superficie productiva citrícola bajo sistema de fertirriego por goteo permiten lograr una mayor eficiencia en el uso del agua.
- Incorporamos técnicas de mulching en plantaciones citrícolas que ayudan a proteger el suelo, disminuir la pérdida de agua por evaporación y favorecer el aprovechamiento de residuos orgánicos generados.
- Desarrollamos un modelo basado en Inteligencia Artificial que permite determinar en tiempo real las necesidades de riego de fincas estratégicas. Este modelo combina información meteorológica y datos de sensores de humedad instalados in situ.



Pulverización electrostática

Es una técnica que utiliza carga eléctrica para mejorar la adherencia de productos fitosanitarios a las hojas y tallos de los cultivos, lo que incrementa la eficiencia de la aplicación.

Con la incorporación de esta técnica logramos reducir el 60% del volumen de agua utilizada por hectárea, de acuerdo al plan fitosanitario y condiciones ambientales.

El 20 % de la flota de pulverizadoras que utiliza Citrusvil cuenta con esta tecnología.

Pulverización con drones

La implementación de drones en la pulverización nos permite ajustar la cantidad y distribución de los productos según las necesidades del cultivo, reduciendo el desperdicio de agua y la contaminación.

En nuestro primer año de trabajo, reducimos a 15/20 litros por hectárea los volúmenes de aplicación.

Con esta innovación realizamos aplicaciones en sitios donde, por la topografía del suelo, no es posible llegar con equipos convencionales y evitamos la compactación del suelo.



Cultivos de servicio en citricultura

Llevamos 3 años de implementación y evaluación de esta técnica experimental en desarrollo para el cultivo de limón en 80 ha.

Los cultivos de servicio tienen múltiples beneficios entre los que se destaca la capacidad para prevenir la erosión del suelo causada por el agua y el viento, además de incrementar el contenido de materia orgánica y reducir la cantidad de aplicaciones fitosanitarias para el control de plagas y enfermedades, ya que favorecen la porosidad del suelo.



Gestión eficiente del agua en industria

En Citrusvil entendemos el papel fundamental que desempeña el agua en nuestras operaciones, es por ello que hemos emprendido una serie de medidas y proyectos para reducir significativamente su consumo:

- Recuperación de corrientes de agua en distintas etapas del proceso.
- Nuevas optimizaciones del régimen de operación de las plantas industriales.
- Capacitación continua al personal sobre el uso racional del agua.

Gestión del agua con datos concretos

De acuerdo con nuestro objetivo de medir en línea las variables energéticas del proceso, implementamos el Sistema de Control Distribuído (DCS).

Este sistema nos permite llevar un seguimiento de los indicadores de consumo de agua en el proceso productivo y gestionar oportunidades de mejora.



Contribuimos positivamente al cambio climático

Nuestro Plan de Transición Climática en marcha

Estamos tomando medidas para ayudar a mitigar los impactos causados por el cambio climático. En este sentido, medimos nuestra huella de carbono como parte central de nuestra estrategia de sustentabilidad y crecimiento responsable.

En 2024, optimizamos nuestro cálculo emisiones de acuerdo con el Estándar corporativo del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) para Alcance 1, 2 y 3.

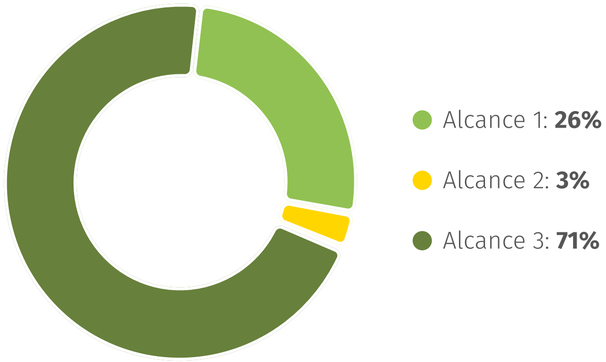
Queremos evolucionar hacia una operación más alineada con los desafíos ambientales globales, por lo que estamos estableciendo un objetivo de reducir nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 en línea con una trayectoria de 1,5 °C para 2035, a partir de una línea de base de 2023.

Por ello, junto a los diferentes actores de la cadena de valor (proveedores y clientes) seguimos trabajando para reducir nuestro impacto y liderar el cambio hacia una industria más sustentable.



Camino hacia la descarbonización

Huella de carbono Citrusvil 2024



Distribución de las emisiones en la cadena de valor		
Alcance 1	Emisiones directas	**26%**
Alcance 2	Emisiones indirectas	**3%**
Alcance 3	3.1- Compras de bienes y servicios.	**50%**
	3.2- Bienes de capital.	**2%**
	3.3- Emisiones de energía y combustibles no incluidas en alcance 1 y 2.	**4%**
	3.9- Transporte y distribución aguas abajo.	**8%**
	3.10- Procesamiento de productos vendidos.	**2%**
	3.11- Uso de productos vendidos.	**2%**
	Otras categorías de alcance 3	**1%**

Inventario de emisiones (tn CO_2 eq)

		2024	2023	Dif.
Alcance 1	Emisiones directas (combustibles y fertilizantes).	**41.102**	40.610	↑1%
Alcance 2	Emisiones indirectas por consumo de energía eléctrica.	**4.952**	5.966	↓17%
Alcance 3	Emisiones indirectas de cadena de suministro.	**110.720**	79.653	↑39%
Total		**156.775**	**126.229**	**↑24%**

(Inventario de emisiones alineado a GHG Protocol)

Logramos reducir en un 17% las emisiones de alcance 2 al continuar incrementando la porción de energía eléctrica renovable a nuestro sistema productivo.

Sin embargo, registramos un aumento del 24% en nuestras emisiones totales, principalmente por cambios en nuestra estrategia de abastecimiento de bienes y servicios (alcance 3.1).

Eficiencia energética

El consumo energético, el aprovechamiento de fuentes renovables y la sustitución progresiva de combustibles fósiles son pilares fundamentales de nuestra gestión. Estas prácticas fortalecen el desempeño operativo y contribuyen a una producción más sostenible a lo largo de la cadena de valor.

Un uso eficiente de la energía nos permite desarrollar nuestras actividades alineados con la tendencia mundial hacia una producción baja en carbono.

Consumo de energía eléctrica

	2024	2023	2022
Energía renovable	55,4%	21,5%	23,2%
Energía no renovable	44,6%	78,5%	76,8%

Logramos un incremento de 33,9% en el suministro de energía eléctrica renovable superando el 20% exigido por la Ley Nacional 27.191 de Fomento Nacional para el uso de Fuentes Renovables.



Mejora continua de la eficiencia energética

Monitoreamos de forma continua el consumo energético específico asociado a nuestras operaciones industriales, lo que nos permite evaluar el desempeño, detectar oportunidades de mejora y avanzar hacia una matriz más eficiente.

Fuentes de energía	Unidades	2024	2023	2022	Variación interanual 2023 vs 2024
Energía Eléctrica	Kwh/tn procesada	58,3	59,17	62,35	↓-1,47%
Gas Natural	m³/tn procesada	41,37	44,13	45,03	↓-6,3%
Biogás	m³/tn procesada	2,69	1,21	0,34	↑+122%
GLP	L/tn procesada	0,26	0,27	0,50	↓-3,1%

En 2024 mejoramos todos los indicadores de desempeño energético en nuestras industrias gracias a un conjunto de inversiones y acciones alineadas a este compromiso.



Rumbo al 100% de energía eléctrica renovable

En nuestras fincas

En 2024 dimos un paso clave en la descarbonización al formalizar un contrato de abastecimiento de energía eléctrica renovable para todas nuestras unidades productivas. Nuestro objetivo para el 2025 es lograr que el 100% de las unidades productivas operen con energía limpia.

En industria

Logramos que el 64% de la matriz energética de nuestras plantas industriales sea de origen eólico como resultado de nuevos acuerdos celebrados con proveedores de energía renovable.

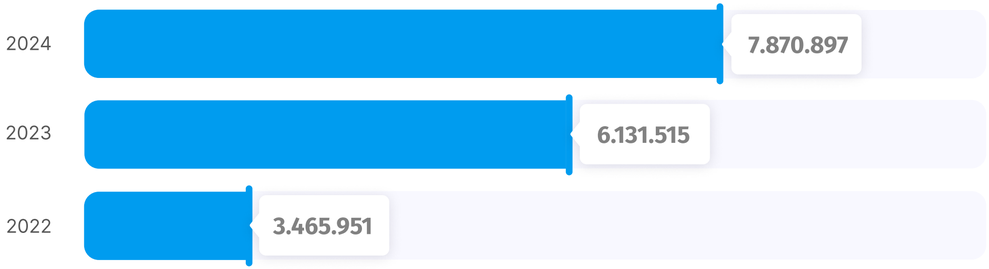


Planta de Energía Renovable (PER)

Citrusvil desde hace más de 10 años, cuenta con la primera planta de tratamiento de efluentes de limón en el mundo, capaz de generar biogás y producir energía eléctrica a partir de fuentes renovables.

Aproximadamente **1.500.000 m³ de efluente líquido al año** ingresan a nuestros **biodigestores anaeróbicos**, donde la materia orgánica se descompone microbiana y naturalmente, generando biogás como subproducto.

Biogás producido (m³/año)





Biogás como motor de nuestra energía renovable

Impulsamos una estrategia integral de transición energética basada en la valorización de residuos y la sustitución progresiva de combustibles fósiles.

Desde 2019, el **biogás generado en nuestros biodigestores** se utiliza como **fuente de energía renovable**, tanto para la generación eléctrica como para alimentar calderas industriales, contribuyendo activamente a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Mayor capacidad para generar energía limpia

En 2024, pusimos en marcha un nuevo biodigestor en la Planta de Energía Renovable (PER), incrementando en un 25% la capacidad de tratamiento de efluentes.

Esta ampliación permite generar más biogás, avanzar en la sustitución de combustibles fósiles y mantener el cumplimiento ambiental frente al crecimiento proyectado.



Inversiones para la eficiencia energética

Calderas industriales

Más biogás, menos consumo de gas natural

El efluente del procesamiento de limones se convierte en biogás, que alimenta nuestras calderas industriales, sustituyendo parcialmente el consumo de gas natural.

En el 2024 instalamos una nueva caldera en la Planta Industrial A que, junto a la instalada en el 2023 en la Planta Industrial B, optimizan nuestro rendimiento energético y sientan las bases para un desarrollo sostenible a largo plazo, permitiéndonos adaptarnos a la demanda de vapor actual y futura.

Para el 2025, esta inversión permitirá operar un sistema dual en calderas 70% biogás – 30% gas natural, evitando la emisión al ambiente de 1.200 tn CO_2eq anuales.

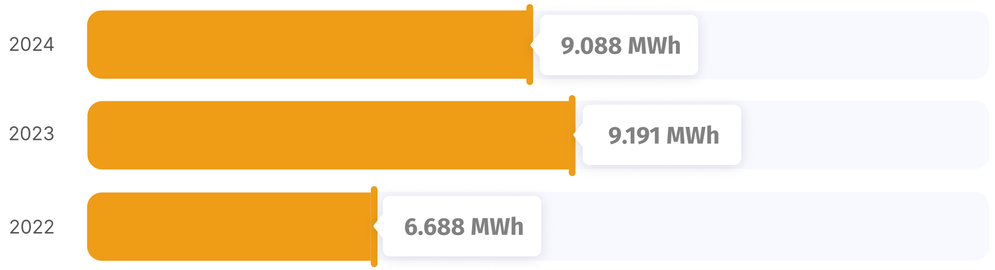
Leé la nota completa



Generación de energía eléctrica renovable

Nuestra Planta de Energía Renovable utiliza motores alternativos de ciclo Otto acoplados a generadores eléctricos, alimentando la red pública mediante transformadores de tensión.

Producción de energía eléctrica renovable



Esta energía se inyecta a la red nacional con una capacidad instalada de 3 MW, equivalente al consumo promedio de 2.500 hogares argentinos.



Economía circular

Guiados por nuestra visión de economía circular, estamos comprometidos a garantizar el tratamiento y disposición integral de todas las corrientes de residuos generadas **mediante iniciativas diseñadas para la mejora continua.**

En este sentido, nos enfocamos en la reducción de la generación de desechos y trabajamos con prácticas de tratamiento que promueven su revalorización.

Somos Efluente Cero

Junto a especialistas, emprendimos el desafío del tratamiento de nuestros efluentes, mediante el diseño de un proceso anaeróbico de producción de biogás, siendo los pioneros de este modelo a nivel global.

Mediante la digestión anaeróbica se descompone la materia orgánica en ausencia de oxígeno para producir biogás. Este recurso en Citrusvil se utiliza para la producción de energía térmica y energía eléctrica renovable.

Desde hace 19 años gestionamos el 100% de los efluentes en la Planta de Energía Renovable. El agua tratada es utilizada para fertirrigar 600 hectáreas de plantaciones de limón.



Manejo de residuos de poda

El 100% de los residuos de poda son triturados e incorporados al suelo.

Esta práctica sostenible permite la mejora del suelo y su conservación, por su aporte de materia orgánica, la retención de humedad, la reducción de malezas y la regulación de la temperatura del suelo, entre otras.

Además, promueve la gestión responsable de los residuos y la conservación de los recursos naturales que tenemos incorporada en nuestra gestión en el campo.



Gestión integral de residuos

Residuos generados en 2024



El 87% de los residuos correspondieron a materiales reciclables.
El 13% restante, compuesto por residuos sólidos urbanos y peligrosos, fue gestionado mediante operadores debidamente autorizados para su disposición final.

Clasificación de los residuos gestionados según tipo y volumen

Tipo de residuo	Descripción	2024
Reciclables		
Madera	Madera en desuso proveniente del descarte de pallets al finalizar su vida útil.	2%
Plásticos	Residuos plásticos de PEAD y PP (bolsas de jugo en desuso, bidones, bolsas de rafia).	2%
Cartón	Cartón en desuso.	1%
Orgánicos	Residuos orgánicos provenientes de descarte industrial de pulpa, hojas, semillas y ramas.	82%
No reciclables		
Residuos Sólidos Urbanos	Residuos generales industriales provenientes de los procesos de consumo en oficinas, empleados en industria y obras de construcción.	12%
Peligrosos	Residuos que pueden causar daño, directa o indirectamente a seres vivos o contaminar el ambiente en general.	1%

Compostaje

Valorización de residuos orgánicos

Como parte de nuestra estrategia de economía circular, los residuos orgánicos sólidos generados durante el proceso productivo —principalmente pulpa, frutas descartadas, hojas y semillas— son gestionados mediante un proceso de compostaje aeróbico en instalaciones propias.

Este tratamiento se lleva a cabo bajo condiciones controladas de temperatura y humedad, lo que permite transformar estos desechos en compost de alta calidad. Posteriormente, los nutrientes presentes en este compost son integrados al suelo de nuestras fincas, beneficiando así el desarrollo de las plantaciones por los nutrientes aportados.

Compost Producido (Tn)





Durante el 2024 se produjo un 20,7% más de compost vinculado al incremento del 6% de la actividad industrial.

Residuos no reciclables

Gestión segura y responsable

Además de las corrientes reciclables, gestionamos de manera diferenciada los residuos no reciclables y peligrosos, garantizando su correcta identificación, almacenamiento, transporte y disposición final, en cumplimiento con la normativa ambiental vigente.

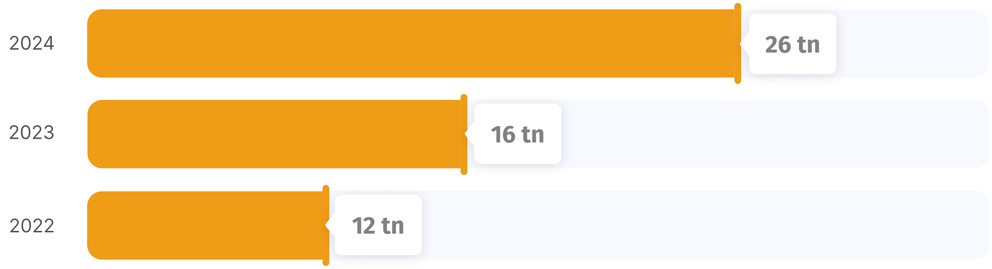
Residuos no reciclables



Residuos peligrosos

En nuestras operaciones, identificamos y registramos corrientes clasificadas como peligrosas en cumplimiento con la Ley Nacional 24.051.

Generación anual de residuos peligrosos



El incremento de los residuos peligrosos se debe a un descarte puntual de resinas que se utilizan en el proceso de producción de jugo (Y13).

Gestión de envases de fitosanitarios

Los productos fitosanitarios, utilizados para proteger la sanidad de los cultivos, generan envases que requieren una gestión diferenciada y segura. En Grupo Lucci implementamos un sistema integral para su recolección, clasificación y eliminación, conforme a lo establecido por la Ley Nacional 27.279.

Mediante la articulación con los Centros de Almacenamiento Transitorio (CAT) y programas de capacitación interna, garantizamos la correcta disposición de envases vacíos en todos nuestros establecimientos.

Material	2024	2023	2022
Envases de cartón	8.371	10.225	9.623
Envases de plástico	57.094	41.116	34.181
Envases de aluminio	1.646	979	748

(Unidades expresadas en cantidad de envases)

Gracias a estas acciones, fortalecemos el uso responsable de insumos agrícolas y minimizamos los riesgos asociados a su manipulación y disposición.



Biodiversidad: producción y conservación en equilibrio

Conservar la biodiversidad no es sólo un compromiso ambiental, sino una condición esencial para garantizar la sostenibilidad de nuestros sistemas productivos. Por ello, desarrollamos programas y acciones en nuestros establecimientos, en alianza con organizaciones científicas.

Preservando la biodiversidad en el marco del Paisaje Productivo Protegido (PPP)

Nuestro propósito es conciliar la conservación de la biodiversidad y su hábitat con la producción agropecuaria. Por eso, trabajamos hace más de 9 años junto a Fundación ProYungas, cuya misión se alinea a la nuestra: conservación del medio ambiente y desarrollo sustentable.

Identificamos áreas vulnerables y prioritarias para conservar y proteger la biodiversidad, en el marco del Programa Paisaje Productivo Protegido (PPP).

Líneas de trabajo articuladas:

- Planificación territorial.
- Seguimiento y evaluación ambiental y social.
- Mejora continua del desempeño socio-ambiental.
- Alianzas estratégicas con grupos de interés territoriales.
- Comunicación interna y externa.



Conocé más sobre nuestro trabajo junto a Proyungas

Monitoreo y conservación de mamíferos en fincas citrícolas

En 2024, junto a Fundación Proyungas, realizamos un relevamiento de mamíferos con 43 cámaras trampa en las fincas Don Vicente, La Cruz, Ischilón y San Rafael.

El objetivo de este estudió consistió en analizar cómo las especies interactúan con distintos ambientes del paisaje (bosques, bordes de ribera y plantaciones), aportando información para la toma de decisiones que equilibran conservación y producción.

Además, con el fin de estudiar a mediano y largo plazo la dinámica ecológica de las selvas de yungas, se establecieron dos parcelas permanentes de 0,4 ha en Finca Don Vicente ubicadas en la Serranía de Medina (Tucumán).

Estas parcelas son las primeras en instalarse en esta región y permitirán contribuir con información sobre ecosistemas en extremos de gradientes climáticos y socioambientales.

Resultado del monitoreo

14 especies

de mamíferos registradas en 4 de las 23 unidades productivas de limón

Especies amenazadas encontradas


Comadreja colorada


Hurón mayor


Ocelote


Pecarí de collar

Polinizadores: biodiversidad clave en entornos productivos

Los polinizadores son cruciales para la biodiversidad en entornos productivos, especialmente en la agricultura, porque son responsables de la reproducción de muchas plantas, incluyendo cultivos. Conocerlos y protegerlos es vital para asegurar la producción de alimentos, la salud de los ecosistemas y la sostenibilidad de la agricultura.

En este sentido, trabajamos con expertos locales (Instituto de Ecología Regional - Universidad Nacional de Tucumán-CONICET; Fac. de Cs. Naturales e IML, UNT del Instituto de Ecología Regional y Proyungas); en el proyecto “Polinizadores en paisajes Citrícolas de Tucumán.

El mismo se desarrolló en cuatro fincas citrícolas del este de Tucumán, donde se identificaron **89 especies de insectos polinizadores y se arribó a las siguientes conclusiones:**

- Cada componente del paisaje cumple con una función, sea para sostener la nidificación, cómo refugio (áreas de borde de bosque) o para asegurar la disponibilidad de recursos (áreas abiertas y productivas).
- El mantenimiento de remanentes de bosque nativo y áreas naturales en forma de corredores que atraviesan las fincas citrícolas, es fundamental para asegurar sitios de nidificación y otros recursos a la fauna de polinizadores.



Hoteles de abejas
Durante el 2024, continuamos monitoreando los 19 hoteles de abejas instalados en finca Don Vicente. Esto permite conocer la diversidad de polinizadores presentes y su rol en el ecosistema.

AGROGANADERA DEL NOA
PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

Gestión ambiental para una producción responsable

En Agroganadera del NOA, entendemos que la sostenibilidad ambiental es esencial para el éxito a largo plazo de nuestras operaciones.

Nuestro compromiso con los recursos naturales se manifiesta en una serie de prácticas innovadoras y responsables que buscan proteger y mejorar la salud de nuestros ecosistemas.

Nuestros ejes de acción

- Suelo.
- Agua.
- Eficiencia energética.
- Biodiversidad.



Suelo

Reconocemos que la gestión responsable del suelo es fundamental para asegurar la producción sostenible de alimentos, conservar la biodiversidad y garantizar la regulación eficaz de los recursos hídricos. Por ello, implementamos Prácticas de Agricultura Regenerativa que promueven su cuidado.

Siembra Directa

99% de la superficie agrícola bajo siembra directa

El 1% restante corresponde al cultivo de maní que requiere otro tipo de labranza

Esta práctica permite mejorar la estructura del suelo y el drenaje del agua. La menor perturbación mantiene la conexión de los poros del suelo y con ello mejora la infiltración del agua.

A su vez al minimizarse la alteración del perfil edáfico también se reduce la velocidad a la que la materia orgánica se mineraliza y se pierde, y esto potencialmente puede aumentar el contenido de carbono orgánico del suelo.



Rotación de cultivos

100% de rotación en un esquema mixto 50/50 de oleaginosas y gramíneas (maíz y sorgo)

En cada establecimiento implementamos un plan de rotación de cultivos con gramíneas considerando las características del suelo, la topografía, las condiciones climáticas, las malezas y las plagas.

Este enfoque nos permite gestionar la dinámica de cada parcela, reduciendo la necesidad de intervenciones, a la vez que promueve una mayor diversidad en los sistemas radiculares y, por lo tanto, una porosidad más variada en el suelo.

Cultivos de cobertura y servicio

Sembramos el 100% de la superficie apta con cultivos de cobertura y servicio para mantener una cobertura verde durante todo el año.

Seguimos promoviendo el uso de los cultivos de cobertura (trigo, rabanito, centeno y vicia entre otros) en nuestra operación para mejorar la salud del suelo y la sostenibilidad de la agricultura. Escogemos diferentes especies adaptadas a cada clima y superficie.

Un suelo cubierto previene la erosión, reduce el uso de químicos y mejora su estructura, favoreciendo su fertilidad física y química.



Agricultura de precisión

Fertilización variable y balance de nutrientes

La fertilización variable y el balance de nutrientes juegan un rol fundamental para **optimizar el uso de fertilizantes**, ya que previenen deficiencias o acumulaciones, y aseguran una nutrición balanceada de los cultivos.

Planificamos la medición y el seguimiento de indicadores tales como: Porcentaje de cobertura, Materia Orgánica, pH, Sulfatos y Fósforo los cuales son esenciales para la toma de decisiones. A partir de estas, utilizamos las últimas tecnologías disponibles para la aplicación variable y eficiente de insumos.

En el 85,3% de la superficie agrícola se realiza esta práctica



Weed it: aplicación variable de herbicidas

Desde hace dos años implementamos esta tecnología en nuestros procesos, y en la campaña 23-24 logramos amplificar su alcance al 100% de nuestra superficie. Esto nos permitió reducir en un 43% el uso de agroquímicos en el barbecho, consolidando una práctica más eficiente y sustentable en toda nuestra operación.

Compromiso con la No deforestación

La deforestación y conversión de tierras naturales destinadas para producción agrícola son, actualmente, temas de gran preocupación a nivel mundial.

Comprometidos con este objetivo, nos alineamos al cumplimiento de:

- **Ley argentina 26.331 de bosques nativos:** aborda la deforestación y la protección de los bosques.
- **Certificación voluntaria RTRS:** exige productos libres de deforestación en los establecimientos certificados posteriores a mayo 2009.
- **Reglamento de la Unión Europea:** somos parte de las cadenas de suministro libres de deforestación y degradación forestal establecidos en el Green Deal, para las materias primas que representan la mayor parte de la deforestación impulsada por la UE de acuerdo con sus investigaciones, entre las cuales se encuentra la soja.

Prevención de la erosión hídrica

Utilización de curvas de nivel

La utilización de curvas de nivel es una técnica agrícola y de conservación de suelo. Esta permite:

- Reducción de la erosión.
- Conservación del agua.
- Aumento de la fertilidad.
- Mejora la biodiversidad.
- Productividad sostenida.



Captura de carbono

Desde 2021, en el Establecimiento Rancho Grande, participamos del programa ProCarbono de Bayer Argentina. Esta iniciativa promueve prácticas agrícolas sostenibles como:

- Siembra directa
- Rotación de cultivos
- Cultivos de cobertura
- Manejo racional de insumos

Estas acciones nos permiten, a lo largo del tiempo, evaluar cómo impactan las prácticas sostenibles en el suelo, a través del análisis de su composición física y química. El objetivo es mejorar la productividad y hacer un uso más eficiente de los fertilizantes: aplicando sólo lo que el suelo necesita, en la cantidad justa y en el momento adecuado.

Hace cuatro años comenzamos a seguir de cerca la evolución de estas prácticas, y hoy reafirmamos nuestro compromiso de ir más allá del monitoreo, avanzando hacia la captura de carbono en el suelo, el fortalecimiento de la biodiversidad microbiana y la mitigación de los impactos ambientales. Es un camino en construcción, que requiere constancia, medición y mejora continua.



Agua

El agua es un recurso estratégico para la producción y la biodiversidad. Su uso eficiente y calidad es una responsabilidad compartida para garantizar la sostenibilidad para las futuras generaciones.

El 6,7% de nuestra superficie productiva se encuentra bajo sistemas de riego que buscan aprovechar de manera eficiente el agua disponible.



Inversiones para un uso eficiente de agua

La inversión en sistemas de riego es una estrategia clave para mejorar la eficiencia, la rentabilidad y la sostenibilidad de la agricultura extensiva, especialmente en regiones con escasez de agua o climas secos como lo es gran parte del noroeste argentino donde desarrollamos nuestras actividades.

Implementamos diversas tecnologías que nos permiten hacer un uso eficiente del agua según su origen.

Agua de lluvia

Curvas de nivel y coberturas vegetales
Estas prácticas permiten capturar y conservar el agua de lluvia en el terreno, reduciendo la escorrentía superficial y favoreciendo su infiltración. Además, mejoran la retención de humedad en el suelo y disminuyen la erosión.

Agua superficial de cursos naturales o artificiales

Riego por manto
Es un método en el que el agua se distribuye por gravedad, inundando uniformemente el terreno. A través de la nivelación laser, reducimos el 50% del consumo de agua optimizando la producción.

704 ha

Uso eficiente del agua subterránea

Riego por goteo y pivote
Ambos sistemas permiten aplicar agua de forma más controlada y localizada.

- **Goteo** es el más eficiente en términos de uso de agua, ya que minimiza la evaporación y permite aplicar el recurso directamente en la zona radicular. Es ideal para cultivos intensivos o en suelos con baja retención de agua.

522 ha

- **Pivote** es adecuado para cultivos extensivos, con menor demanda de precisión, y permite una cobertura más amplia con menor necesidad de mano de obra.

640 ha



Eficiencia energética

Energía solar para una producción limpia

Estamos comprometidos con la adopción de energías renovables como parte integral de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Se incorporaron paneles solares en los establecimientos El Carmen, La Armonía, Cien Leguas, Don Bruno y La Porteña, esto permitió abastecer con energía limpia cascos, bombas y pozos de agua, reduciendo el uso de moto generadores a gasoil, así como la extracción de combustibles fósiles y el impacto ambiental derivado de su producción, transporte y consumo.

El 60% de los centros productivos ganaderos son abastecidos por energía renovable.



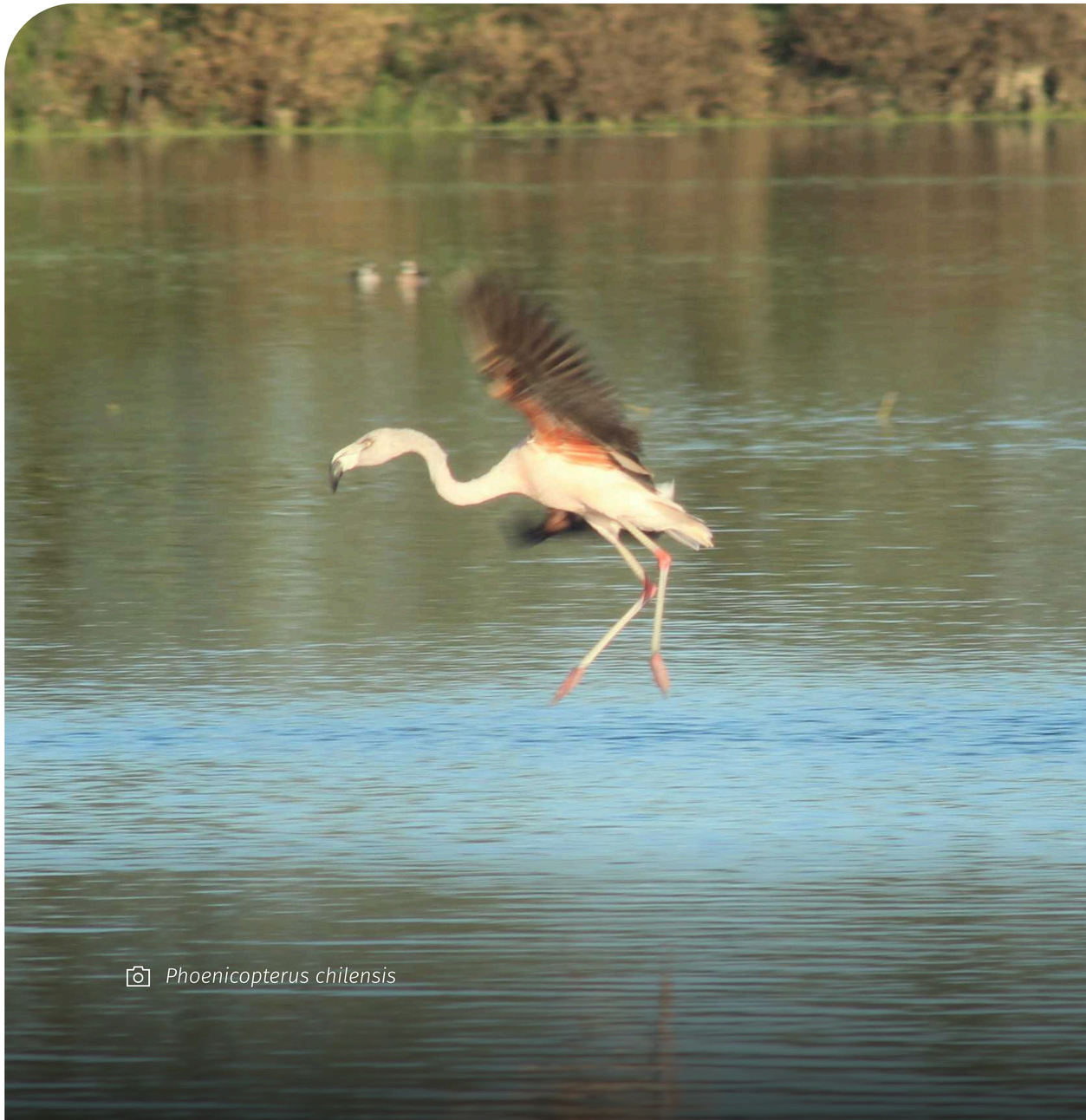
Biodiversidad

La biodiversidad es fundamental para el equilibrio y la salud de los ecosistemas agrícolas. Conocer y preservar la diversidad biológica del establecimiento agrícola no sólo contribuye a la sostenibilidad del ambiente, sino que también mejora la productividad y la resiliencia de los cultivos.

La presencia de una variedad de especies de plantas, animales y microorganismos favorece la polinización, el control natural de plagas y la fertilidad del suelo.

Más de una década de monitoreo

En los establecimientos Rancho Grande, Coromama, Campo Azul y Pozo de la Espuela, desarrollamos estudios de monitoreo de biodiversidad en articulación con expertos del CONICET.



Phoenicopterus chilensis

Fauna

A través de estos estudios se determina la riqueza, la uniformidad y la heterogeneidad de los organismos vivos en un área.

Diversidad registrada por finca

- Rancho Grande: 90 especies de vertebrados
- Coromama: 66 especies
- Campo Azul: 52 especies
- Pozo de la Espuela: 85 especies

Se identificaron, además, especies vulnerables o amenazadas según la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza):

- Ampalagua (Boa constrictor occidentalis)
- Ñandú (Rhea americana)
- Pecarí de collar (Pecari tajacu)
- Capuchino Canela (Sporophila hypoxantha).



Syrigma sibilatrix

Flora

El seguimiento de nuestras parcelas forestales evidencia una alta biomasa forestal, presencia de árboles de gran porte y la provisión de servicios ecosistémicos, como refugio para polinizadores y almacenamiento de carbono.

Línea de base en Finca La Porteña

Definimos 9 parcelas forestales permanentes para comprender la dinámica de los bosques, incluyendo el crecimiento, la mortalidad, la diversidad y la composición de las especies.

Identificamos:

- 78 especies de vertebrados
- Cortinas forestales y bosques nativos prioritarias para la conservación
- Alta biomasa y buenos indicadores de conservación

Este monitoreo se enmarca en el proceso de certificación del estándar ARA (Algodón Responsable Argentino), donde describimos acciones concretas de conservación en el marco de un plan de gestión basado en los resultados obtenidos.



Proyecto InBioAgro

"Indicadores para la Conservación de la Biodiversidad en Agroecosistemas"

El establecimiento **Rancho Grande** forma parte del proyecto de investigación **InBioAgro**. Este proyecto es coordinado por el Área de Ambiente de CREA, en colaboración con el **Instituto de Ecología Regional de la Universidad Nacional de Tucumán (CONICET)**, y está financiado por **Land Innovation Fund (LIF)**.

El desarrollo del proyecto implicó el diseño y la puesta a prueba de un protocolo de monitoreo de biodiversidad adaptado a los ambientes productivos de la ecorregión del Chaco Seco y el Espinal. Su objetivo es identificar áreas con valor para la conservación y proponer estrategias de manejo que favorezcan la biodiversidad dentro de los establecimientos agropecuarios.

En 12 establecimientos se realizaron monitoreos enfocados en diversos indicadores de biodiversidad, como:

- **Vegetación:** Especies de árboles nativas y exóticas.
- **Artrópodos:** Abejas, dípteros y otros polinizadores.
- **Mesofauna de suelo:** Diversidad de organismos en el suelo.
- **Aves:** Especies presentes según los diferentes ambientes dentro del establecimiento.
- **Mamíferos:** En relación con la proporción de bosques presentes en cada establecimiento.



Uso seguro y responsable de fitosanitarios y fertilizantes

Promovemos un manejo responsable de insumos agrícolas, alineado con las normativas vigentes en las provincias de Tucumán, Salta y Santiago del Estero.

Aplicamos un Manejo Integrado de Plagas (MIP) que contempla:

- La rotación de modos de acción para evitar resistencia.
- La selección de productos que no afectan a organismos benéficos.
- El uso de productos de baja toxicidad.

En relación con el uso de fertilizantes, evitamos realizar tareas en momentos de altas temperaturas, baja humedad o lluvias intensas, para reducir el riesgo de lixiviación y escurrimiento hacia cuerpos de agua.

Con estas prácticas minimizamos del uso de agroquímicos enfocados en la sustentabilidad de los agroecosistemas, con impactos positivos en la salud del suelo y la biodiversidad funcional.



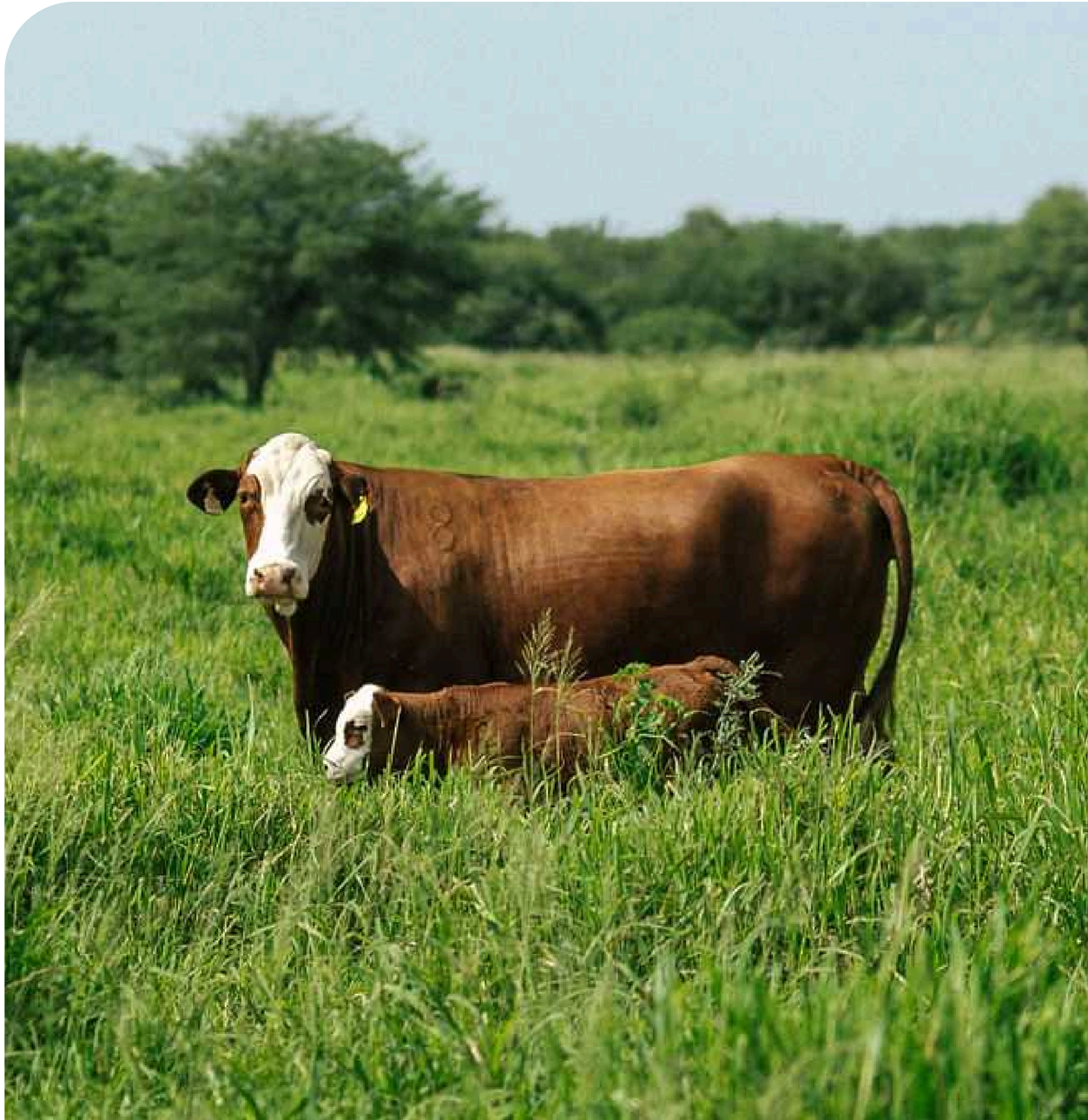
Ganadería holística

Producción regenerativa con impacto positivo

Tras dos años de implementación de prácticas de ganadería holística, el proyecto avanza con solidez: ya se han diseñado y puesto en marcha los planes correspondientes al tercer año. Esta continuidad refleja el compromiso con una gestión regenerativa del suelo, el bienestar animal y la eficiencia productiva a largo plazo.

Este enfoque, acompañado por la organización OVIS 21 y su nodo argentino PUCUNA, busca regenerar los ambientes naturales mediante una gestión estratégica de la carga animal, optimizando la relación entre el ganado, el suelo y la vegetación nativa, dando como resultado es un ciclo virtuoso que mejora la productividad, rentabilidad y salud ecológica del sistema.

Actualmente, se realiza un monitoreo anual de indicadores como la calidad y cantidad de pastizales, infiltración de agua, biodiversidad y carbono presente en el suelo. Esta información permitirá establecer una línea de base ecológica y determinar si las fincas se encuentran en procesos de regeneración activa.



Producción ganadera orgánica

En alianza con SWIFT, garantizamos la producción ganadera orgánica bajo los criterios de la certificación USDA NOP (National Organic Program) en los establecimientos La Porteña, Don Bruno y Cien Leguas, El Carmen y La Armonía.

Premisas del esquema USDA NOP:

- Protección del medioambiente y del clima.
- Conservación de la fertilidad del suelo.
- Mantenimiento de la biodiversidad.
- Respeto de los ciclos naturales y del bienestar animal.
- No utilización de productos químicos sintéticos.
- Etiquetado transparente para el consumidor.





Inversión Social

ODS 2 | 3 | 4 | 8 | 11 | 12 | 15 | 17

Nuestras acciones por el desarrollo local

En Fundación Vicente Lucci trabajamos para contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Promovemos iniciativas que generan un impacto positivo, con foco en: educación, inclusión laboral y emprendedurismo, y participación ciudadana.

Objetivos que guían las actividades que llevamos a cabo:

- Potenciar la inclusión social, educativa y laboral en zonas rurales.
- Facilitar el acceso a oportunidades de formación junto a instituciones académicas aliadas.
- Brindar una estrategia integral para que los jóvenes y adultos logren una inserción laboral real y genuina.



Cerca de las comunidades

Nuestra estrategia de inversión social tiene como objetivo generar acciones de valor en las comunidades. Es por ello que fomentamos alianzas con organizaciones locales e impulsamos iniciativas que responden a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.**

Nuestras acciones en cada eje de trabajo:



Educación

- Brindamos programas educativos a niños y jóvenes de escuelas rurales.
- Fortalecemos el desarrollo profesional de docentes rurales.
- Contribuimos en la formación de futuros docentes y profesores mediante las prácticas profesionalizantes de nuestro voluntariado.



Inclusión Laboral y Emprendedurismo

- Brindamos herramientas a jóvenes para su inserción al mundo laboral.
- Contribuimos con el desarrollo de emprendimientos locales en las comunidades.



Participación Ciudadana

- Impulsamos acciones desde nuestro rol de buen vecino corporativo como la prevención del trabajo infantil, el cuidado del medio ambiente, el desarrollo sustentable, la formación profesional y la apertura hacia la comunidad.

Educación

Desde Fundación Vicente Lucci trabajamos para fortalecer la educación de calidad en las comunidades. Para ello, acompañamos la trayectoria educativa de niños y jóvenes con propuestas que complementan la formación escolar y enriquecen sus oportunidades de desarrollo.

Colaboramos con instituciones escolares, proporcionando materiales para docentes y para cada beneficiario.

Programas



Educando en valores

Talleres educativos para niños y jóvenes de escuelas primarias y secundarias



Sembrando Vida

Promoción de valores y acciones de forestación



Ciclo de actualización para docentes rurales

Disposición de herramientas educativas que permiten la actualización de contenidos para los docentes



Voluntariado

Promoción de la participación de voluntarios para el desarrollo de nuestra gestión

Educando en Valores

A través de este programa dictamos talleres acompañando las trayectorias educativas en las escuelas, colaborando con voluntarios y especialistas en educación de diversas áreas.

Nivel Primario

- **Alimentación saludable**
  Fomentar hábitos saludables en alimentación, higiene y actividad física desde la infancia.
- **Reciclando en el presente**
  Promover el reciclaje y reutilización para un entorno sano y diverso.
- **Convivencia escolar**
  Incentivar valores para mejorar la convivencia, el trabajo en equipo y el respeto.
- **Escuelas verdes**
  Generar promotores amigables con los recursos naturales.
- **Prevención del trabajo infantil**
  Sensibilizar sobre los DDHH y desnaturalizar el trabajo infantil en las comunidades rurales.
- **Valores e identidad**
  Lograr una buena convivencia y fortalecer la cultura local.

Nivel secundario

- **Medio ambiente: reciclaje y forestación**
  Brindar herramientas prácticas de reciclaje.
- **Protagonistas del desarrollo comunitario**
  Facilitar a los jóvenes jornadas que les permitan armar proyectos en su comunidad.
- **Ciudadanía responsable**
  Instruir en la participación ciudadana y los nuevos retos de una sociedad multicultural.
- **Innovar para emprender**
  Instalar la cultura del trabajo mediante el espíritu emprendedor.
- **Talleres de empleabilidad**
  Brindar herramientas elementales para la búsqueda de empleo.
- **Competencias comunicacionales**
  Reforzar la formación para la inserción laboral.

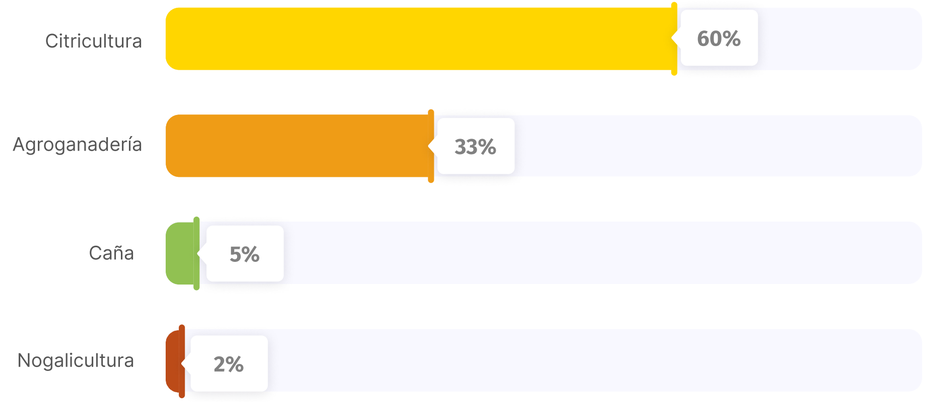


Alcance

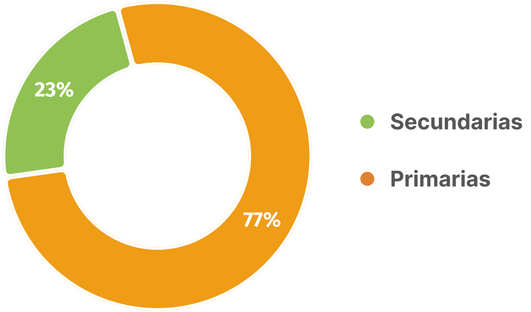
Indicadores	2024	2023
Escuelas visitadas	43	43
Escuelas capacitadas	43	40
Comunidades de influencia de GL	36	36
Empresas	4	4
Provincias	4	4
Cantidad de talleres dictados	258	240
Niños beneficiados	4.056	3.530
Jóvenes beneficiados	2.732	2.110
Voluntario	156	129
Horas de voluntariado	2.064	1.920

En 2023 sumamos tres escuelas cercanas a los establecimientos de Agroganadera del NOA, en la comunidad de Tolloche, Salta y en 2024 incrementamos nuestro impacto porque implementamos nuestros programas, fortaleciendo el vínculo y acompañando la trayectoria educativa de los alumnos.

Distribución del impacto social según actividad productiva



Ámbito educativo en las comunidades de Grupo Lucci



Sembrando vida

Desde 2021, articulamos acciones dirigidas a estudiantes de nivel primario y secundario, que integran la plantación de árboles con actividades destinadas a concientizar sobre el cuidado del ambiente y la preservación de la biodiversidad.

Buscamos fortalecer los valores de compromiso, responsabilidad y esfuerzo siguiendo un enfoque de tres pasos:

Educar 1

Actuar 2

Reforestar 3

Alcance

1.200
árboles de especies nativas plantadas

13
escuelas involucradas

8
comunidades
2 provincias (Tucumán y Santiago del Estero)

316
participantes

Impulsamos un futuro más verde y sostenible, reforzando nuestra relación con la comunidad y el medioambiente.

▷ Ver Video



En el **Vivero Fundación Vicente Lucci,** localizado en la **finca San Rafael, Lules,** producimos, desde 2021, más de **5.700 árboles** que plantamos en escuelas, comunas y proyectos de ambientales tucumanos.

Ciclo de actualización para docentes rurales

En 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la educación brindando herramientas actualizadas para la formación de docentes.

Profundizamos en diferentes temáticas de interés:

Taller práctico de huerta escolar

Nuevas tendencias en tecnología

Desarrollo de proyectos en educación

En Fundación Vicente Lucci bregamos por una educación más dinámica, inclusiva y alineada con los desafíos del futuro.

27
docentes capacitados

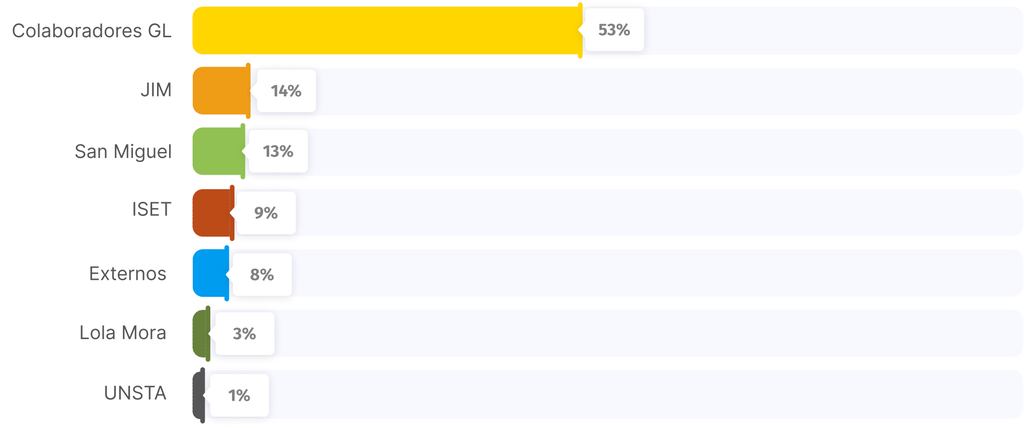


Voluntariado

Es fundamental la participación de los voluntarios para el desarrollo de nuestra gestión. Trabajamos con instituciones que forman diferentes profesionales quienes aportan sus conocimientos y habilidades dictando nuestros programas educativos en comunidades rurales y también se suman los colaboradores de Grupo Lucci.

En **2024**, logramos la participación de **156 voluntarios**, un crecimiento significativo frente al 2023 donde logramos la participación de 129 voluntarios.

Fuentes de voluntariado





Día del Voluntariado

“Sembrando Sueños, Cosechando Progreso”

El 5 de diciembre, en el auditorio de la Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino (UNSTA), celebramos el Día del Voluntariado con una jornada que reunió a 115 participantes, entre voluntarios, aliados y líderes de Grupo Lucci.

La jornada contó con una mesa panel sobre **“El rol del voluntariado y las acciones de responsabilidad social empresarial”**, moderada por Milagro Frías Silva (UNSTA). En ella participaron expertos como Rosana Hadad (ISET), Graciela Salazar (Cooperativa Generar), Ana Terán (CEDHE), Eduardo Guevara (Grupo Lucci), Adriana Rivero (Escuela José Álvarez Condarco) y Lucas Galván (Agrotécnica Soldado Cajal), quienes compartieron sus perspectivas sobre el impacto social y educativo del voluntariado.

Este evento reafirmó el compromiso con el desarrollo sustentable en el Noroeste Argentino, resaltando el papel esencial de la educación y la colaboración para construir un futuro mejor en las comunidades rurales.

▷ Ver Video



Inclusión laboral y emprendedurismo

Buscamos impulsar el desarrollo emprendedor y fortalecer las actividades productivas locales, al mismo tiempo que fomentamos la inclusión laboral de los jóvenes a través de programas de formación para su vida adulta.

Programas

Programa de Becas Inclusión Financiera BBVA

Ciclo de formación para emprendedores rurales

Talleres de Empleabilidad junto a Randstad

Puertas abiertas

Prácticas Profesionalizantes



Programa de Becas Inclusión Financiera BBVA

En Grupo Lucci reconocemos la importancia de que los jóvenes en situación de vulnerabilidad finalicen sus estudios secundarios a fin de acceder a mejores condiciones de vida. Por esta razón, año tras año renovamos la alianza forjada desde el 2011 con BBVA Argentina y la Escuela Secundaria del Barrio Aeropuerto (ubicada en Cevil Pozo, Tucumán) con un programa que fortalece la permanencia en el sistema educativo de los jóvenes de familias de bajos ingresos.

Con BBVA recorremos juntos un camino con un propósito común: acompañar la trayectoria educativa de los alumnos y fomentar la inclusión financiera de los jóvenes a largo plazo, alentándolos a cumplir con sus compromisos académicos y sociales, y a gestionar responsablemente los fondos que reciben mensualmente.

Alcance

	2024
Becas (BBVA y FVL)	23
Egresados	6

En el 2024 egresaron 6 alumnos, siendo a la fecha más de 100 alumnos becados de la Escuela Secundario Barrio Aeropuerto los que lograron finalizar sus estudios secundarios.



Este año el equipo corporativo de BBVA visitó Tucumán y brindó una capacitación en Educación Financiera para los estudiantes y becados de la escuela Barrio Aeropuerto.

Ciclo de formación para emprendedores rurales

Buscamos fortalecer las habilidades y capacidades de los emprendedores rurales, brindándoles herramientas estratégicas para potenciar sus negocios y mejorar su acceso a los mercados.

En alianza con la Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino, la Dirección de Empleo de la Municipalidad de Concepción, la Universidad Nacional de Tucumán y el Ente Cultural, abordamos temas clave para el crecimiento y la sostenibilidad de sus emprendimientos.

38
emprendedores de Alpachiri - Concepción

12
horas de formación

Promovemos el crecimiento de los emprendedores rurales, impulsando su inserción en un mercado cada vez más competitivo.



Talleres de inserción laboral junto a Randstad

Fomentamos la inclusión laboral de los jóvenes, proporcionando herramientas que favorezcan su desarrollo profesional y promoviendo estrategias innovadoras que faciliten su inserción en el mercado laboral.

Capacitación

92
jóvenes capacitados

Localidad: Lules

Teatro de la Casa de la Cultura de Lules

▷ Ver Video



"Colaborar en estas iniciativas es una experiencia sumamente enriquecedora para todos los involucrados. Nuestro aporte surge desde el conocimiento que podemos brindar a los chicos. De alguna forma, vamos sembrando semillas para el futuro de estos jóvenes y para el desarrollo de las comunidades donde participamos en talleres como estos."

Sabrina Leal, consultora de Randstad

Nuevos cursos online
Potenciá tu Empleabilidad y Emprendedurismo



En 2024 lanzamos cursos enfocados en potenciar las habilidades de los jóvenes en la búsqueda de empleo.

Los cursos: **"Potenciá tu Empleabilidad" y "Emprendedurismo"** están al alcance de manera digital asincrónica en nuestra plataforma E-learning y fueron diseñados para brindar a los participantes herramientas y estrategias que les permitan maximizar su potencial en el competitivo mundo laboral.

Estas capacitaciones están disponibles en la plataforma https://campus.grupolucci.com.ar, así como de manera offline durante las visitas a las escuelas.

Objetivo inicial	150 alumnos capacitados
Objetivo alcanzado	384 alumnos capacitados (302 online y 82 offline)

"La Fundación ofreció flexibilidad y acceso a contenidos actualizados, permitiéndoles a los alumnos, ir a su propio ritmo, en el conocimiento sobre lo que es empleabilidad y emprendedurismo, preparando a los estudiantes para el mercado laboral."

Isaías Díaz Prof. de Informática – Esc. Ntra. Señora del Valle

"Los cursos nos preparan para afrontar distintos desafíos en el futuro. En el caso del taller de Emprendedurismo, nos brinda herramientas para identificar oportunidades y aprovechar nuestros conocimientos previos para la creación de productos para la venta. En lo personal, me resultó muy útil, ya que pude aplicar lo aprendido a mi propio emprendimiento."

Nicolás Serrano Alumno – Escuela Agrotécnica Soldado Cajal

Programa Puertas Abiertas

Conectando el conocimiento con las actividades productivas de la región

A través del programa Puertas Abiertas, estudiantes y profesionales visitan nuestras plantas industriales y establecimientos agroganaderos con el objetivo de conocer de primera mano cómo trabajamos.

La iniciativa busca conectar el conocimiento académico con las actividades productivas locales, generando espacios de intercambio.

En Citrusvil

39
egresados de Maestría en Agronegocios Universidad Austral de Rosario

19
alumnos de la Especialización en Costos y Gestión Empresarial Universidad Nacional de Tucumán

43
jóvenes líderes, profesionales y emprendedores de Fundación Federalismo y Libertad



Experiencia en Agroganadería

En el Establecimiento Rancho Grande, recibimos a 16 alumnos y a los docentes Bruno Grasso y Luciana Álvaro de la Escuela Agrotécnica Soldado Cajal, de Las Cejas, provincia de Tucumán.

Durante la jornada:

Compartimos nuestra gestión en materia de sustentabilidad y producción responsable

Brindamos una capacitación sobre la metodología 5S, pilar clave de nuestro sistema de gestión

Realizamos una visita guiada por el campo, donde dimos a conocer nuestras buenas prácticas agroganaderas



Prácticas profesionalizantes

Por segundo año consecutivo, brindamos experiencias de prácticas profesionalizantes, ampliando el alcance de la iniciativa al integrar tanto el **sector agrícola como el sector ganadero.**

Estas prácticas permiten a los estudiantes del nivel secundario desarrollar habilidades técnicas y comprender el entorno laboral, aplicando sus conocimientos en situaciones reales y preparándose para su futuro profesional.

- 9 alumnos Beneficiados
- 3 escuelas Agrotécnica: Los Pizarros, Agrotécnica Soldado Cajal y Agrotécnica 3.167 Las Lajitas
- 3 comunidades: La Cocha, Las Cejas y Las Lajitas
- 2 provincias: Tucumán y Salta
- 3 centros productivos agroganaderos: Las Marías, Rancho Grande, Pozo de la Espuela

A través de estas experiencias, seguimos fortaleciendo la conexión entre la educación y la realidad del sector agroganadero local.



Participación ciudadana

Fomentamos alianzas estratégicas con actores sociales para promover un impacto positivo y sostenible en las comunidades locales.

Formamos parte de la Jornada de prevención del trabajo infantil organizada por CONAETI y COPRETI.

Participamos en talleres del programa Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) y EY Argentina, donde fuimos distinguidos por nuestra contribución al desarrollo sostenible.



El 22 de agosto inauguramos un laboratorio en el Colegio Giosue Carducci con 15 computadoras recicladas, impulsando el acceso a la tecnología educativa.





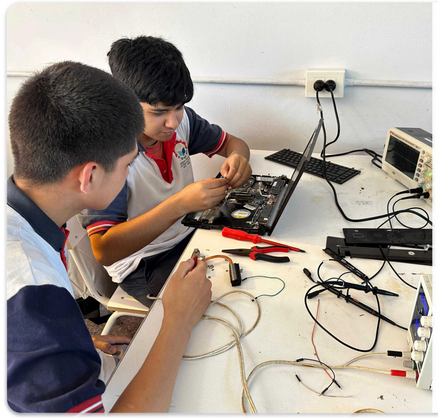
El 6 de septiembre, estuvimos en la Expo Agro, donde más de 200 personas asistieron a la presentación de proyectos de estudiantes de la escuela agrotécnica.



Participamos el 25 de septiembre en la primera Feria de Empresas de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNT, presentando nuestro curso "Potenciá tu empleabilidad."



Colaboramos en talleres del Proyecto Paisaje Protegido Aconquija, apoyando la conservación de las Sierras del Aconquija.



Donamos chatarra electrónica al Instituto Técnico Manuel Belgrano para su laboratorio de electrónica, promoviendo la formación técnica, la creatividad y el reciclaje entre los estudiantes.

Sobre el Reporte 2024

El presente reporte abarca el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Su objetivo es sistematizar y comunicar de forma transparente y accesible nuestro desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG), atendiendo a las expectativas de nuestros grupos de interés.

La información incluida ha sido elaborada conforme a los Estándares GRI 2021 (Global Reporting Initiative) y toma como referencia los Estándares SASB aplicables a las industrias de Productos Agrícolas y de Carnes, Aves y Lácteos. Asimismo, se presenta nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Dado el carácter estacional de las actividades agroganaderas, este informe contempla información vinculada a la campaña productiva 2023/2024, entendida como parte del ciclo operativo del año reportado.

Índice de contenidos GRI

Este informe ha sido preparado de conformidad con los Estándares GRI 2021. Incluye la totalidad de los contenidos generales requeridos por el Estándar GRI 2, así como los estándares temáticos pertinentes, en función de los temas materiales definidos conforme al enfoque establecido por GRI 3.

La elaboración del informe se realizó respetando los principios de calidad definidos por GRI: exactitud, equilibrio, claridad, comparabilidad, confiabilidad y oportunidad.

GRI 1 aplicado GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión	ODS
Contenidos generales					
GRI 2: Contenidos generales 2021	**1**	**La organización y prácticas de presentación de informes**			
	2-1	Detalles de la organización	2, 3. Ruta 302 Km 7 - Cevil Pozo, provincia de Tucumán. También tiene Oficinas en la Ciudad de Buenos Aires ubicadas en Carlos Pellegrini 1163, P.3 Of.A		
	2-2	Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad de la organización	3		
	2-3	Periodo cubierto por la memoria, frecuencia y punto de contacto	El presente reporte abarca el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2024 y su frecuencia es anual. Dado el carácter estacional de las actividades agroganaderas, contempla información vinculada a la campaña productiva 2023/2024, entendida como parte del ciclo operativo del año reportado. Punto de contacto: comunicacion@grupolucci.com.ar		
	2-4	Reformulación de la información	La información de períodos anteriores no sufrió cambios.		
	2-5	Verificación externa	143		

Estándar GRI	Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión	ODS
Contenidos generales					
GRI 2: Contenidos generales 2021	**2**	**Actividades y trabajadores**			
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1, 2, 5, 13, 15, 55, 57, 59, 60, 62, 63		ODS 2, 8 y 9
	2-7	Empleados	25, 26, 57, 59, 60, 62, 63		
	2-8	Trabajadores que no son empleados	26, 57, 59, 60, 62, 63		ODS 8
	3	**Gobernanza**			
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	43 y 44. En Citrusvil ocupa el cargo de presidente el Ing. Pablo Lucci, de vicepresidente la Lic. Agustina Lucci, de vocal el Sr. Julio H Aranguren y director suplente el Ing. Martín Carignani. En Agroganadera del NOA SA ocupa el cargo de presidente el Ing. Pablo Lucci, de vicepresidente el Arq. Daniel Lucci y de directora suplente la Lic. Agustina Lucci. A partir del 17/12/24 por medio de la Inscripción ante Registro Público – Dirección de Personas Jurídicas de Tucumán (Inscripto bajo el N° 9 Fs 129/173 Tomo LXV del Protocolo de Contratos Sociales año 2024), se denomina Agroganadera del NOA SA. En Viluco ocupa el cargo de presidente el Arq. Daniel Lucci, de vicepresidente el Ing. Pablo Lucci y de directora suplente la Lic. Agustina Lucci. En Nueces de Catamarca ocupa el cargo de presidente el Ing. Pablo Lucci, de vicepresidente el Arq. Daniel Lucci y de directora suplente la Lic. Agustina Lucci. En Fundación Vicente Lucci ocupa el cargo de presidente el Ing. Pablo Esteban Lucci, de vicepresidente, la Ing. Julieta María Lucci y tesorero el Contador Pablo Daniel Cianci.		ODS 16
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	43, 44. El Directorio es designado por los accionistas en el marco de una Asamblea Ordinaria, mediante votación conforme a lo establecido en los estatutos sociales.		
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	43		
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	44		
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	44		
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	44. El Directorio revisa el contenido del documento y sugiere las modificaciones que considere necesarias previo a su aprobación.		
	2-15	Conflictos de intereses	44		
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	44		
	2-17	Conocimientos colecitvos del máximo órgano de gobierno	44		

Estándar GRI	Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión	ODS
Contenidos generales					
GRI 2: Contenidos generales 2021	**3**	**Gobernanza**			
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	44		
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	43		
	4	**Estrategia, políticas y prácticas**			
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	15		
	2-23	Compromisos y políticas	16, 18, 19, 30, 45, 46, 47, 50, 55, 58		ODS 16 y 17
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	48-55		ODS 16 y 17
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	45, 48		ODS 16 y 17
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	47		ODS 16
	2-27	Conformidad con leyes y regulaciones normativas	45, 48. Durante el período reportado, la organización no ha registrado incumplimientos de leyes ni regulaciones aplicables a su actividad. Se mantiene el seguimiento riguroso del marco normativo vigente garantizando el cumplimiento regulatorio.		ODS 16
	2-28	Afiliación a asociaciones	5		ODS 17
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	17, 20		
	2-30	Convenios de negociación colectiva	27		ODS 8
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-1**	Proceso para determinar los temas materiales	**16-21**		
	3-2	Lista de temas materiales	**17**		

Estándar GRI	Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión	ODS
Aspectos económicos					
Presencia en el mercado					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**11, 17, 26, 43**		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	11. El 100% de los miembros del Directorio reside en las provincias donde Grupo Lucci desarrolla sus operaciones.		ODS 8
Prácticas de abastecimiento					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**17, 55**		
GRI 204 Prácticas de abastecimiento	204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	55		ODS 8 y 12
Anticorrupción					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**16, 17, 45-48**		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	47		ODS 16
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	45-47		
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	47		
Aspectos ambientales					
Materiales					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**17, 82-85, 87**		
GRI 301: Materiales 2016	303-2	Insumos reciclados	83-85		ODS 12
	303-3	Productos y materiales de envasado recuperados	87		
Energía					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**9, 16, 17, 75-81**		
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	75, 76		ODS 7
	302-3	Intensidad energética	76		

Estándar GRI	Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión	ODS
Energía					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**			
GRI 302: Energía 2016	302-4	Reducción del consumo energético	75, 76, 77		ODS 7
Agua y efluentes					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**9, 16, 17, 65, 66, 97**		
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	66, 67, 68, 97, 98		ODS 6
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	66, 67, 69, 70, 71, 72, 82, 92, 95, 97, 98		
	303-5	Consumo de agua	66, 67, 68		
Biodiversidad					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**9, 16, 17, 65, 88, 90, 91, 100, 101, 103**		
304: Biodiversidad 2016	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	9, 88, 89		ODS 15
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	9, 88-95, 100-106		
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	90, 100, 101, 102, 103, 105, 106		
Emisiones GEI					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**17, 65, 73, 74,75, 79**		
GRI 304: Agua y efluentes 2018	305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	74		ODS 13
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	74, 75		

Estándar GRI	Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión	ODS
Emisiones GEI					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**17, 65, 73, 74,75, 79**		
GRI 305: Emisiones 2016	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	74		ODS 13
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	74, 79		
Residuos					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**9, 16, 17, 79, 82-87**		
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	84, 86		ODS 12
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	83, 87		
	306-3	Residuos generados	84-87		
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	84, 85, 87		
	306-5	Residuos destinados a eliminación	84, 86		
Evaluación ambiental de proveedores					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**56**		
Aspectos social					
Empleo					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**17, 25, 26**		
GRI 3: Temas materiales 2021	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	139 Nota 1		ODS 8
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	33		
	401-3	Permiso parental	139 Nota 2		

Estándar GRI	Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión	ODS
Relación trabajador - empresa					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**28**		
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	En caso de cambios operativos significativos, la organización garantiza procesos de diálogo y consenso con los empleados involucrados. Estos cambios son comunicados formalmente con una anticipación mínima de 30 días.		ODS 8
Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**10, 17, 19, 35-41**		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	35, 36, 37		ODS 3 y 8
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	36		
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	35		ODS 3
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	En todas las empresas que conforman el Grupo Lucci se cumple con la Ley Nacional N.º 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo y su Decreto Reglamentario N.º 351/79. Esto garantiza la cobertura de todos los acuerdos vinculados a la salud y seguridad laboral, independientemente de la existencia de convenios colectivos específicos.		ODS 3 y 8
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	29, 38, 39, 40		ODS 4 y 8
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	35. La organización cuenta con un Servicio de Salud disponible las 24 horas durante la campaña. El equipo permanente está conformado por dos médicos y dos enfermeras, y durante la campaña se incorporan dos enfermeras adicionales para asegurar la cobertura continua. Además, contamos con una nutricionista en planta. Se realizan campañas de prevención, como por ejemplo la vacunación antigripal.		ODS 3 y 8
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	35, 36		
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	35		

Estándar GRI	Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión	ODS
Formación y educación					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**23, 24, 28, 29**		
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	28, 29		ODS 4
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	23, 24, 29		
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	24		
Diversidad e igualdad de oportunidades					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**36, 43**		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	36, 43		ODS 5
No discriminación					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**16, 17, 45-47**		
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas adoptadas	Durante el período reportado, no se registraron incidentes relacionados con discriminación dentro de las empresas que integran Grupo Lucci. La organización promueve un entorno de trabajo inclusivo, basado en el respeto, la igualdad de oportunidades y el rechazo a cualquier forma de discriminación.		ODS 10
Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**17, 27**		
407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No se presentaron casos		ODS 8 y 16

Estándar GRI	Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión	ODS
Trabajo infantil					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**16, 17, 19, 48, 50, 51, 52**		
408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	48, 50, 51		ODS 8 y 16
Trabajo forzoso u obligatorio					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**17, 19, 48, 51, 52**		
409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	48, 51		ODS 8 y 16
Prácticas en materia de seguridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**17, 50**		
410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	50		ODS 16
Comunidades locales					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**17, 19, 21, 108**		
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	108-126		ODS 4, 8 y 11
Política pública					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**			
415 - Política pública 2016	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	Grupo Lucci no realiza contribuciones económicas a partidos políticos, candidatos, campañas electorales ni organizaciones relacionadas con actividades políticas.		ODS 16

Estándar GRI	Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión	ODS
Salud y seguridad de los clientes					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**14, 17, 19, 48**		
416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	48, 49, 58, 61, 62, 63		ODS 3 y 12
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No se registraron casos de incumplimiento de regulaciones ni de códigos voluntarios en relación con los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios comercializados por Grupo Lucci.		
Marketing y etiquetado					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**17, 58, 106**		
417: Marketing y etiquetado 2016	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Durante el período reportado, no se registraron casos de incumplimientos en relación con la información y el etiquetado de productos y servicios, ni con las comunicaciones de marketing		
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing			
Privacidad del cliente					
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	**Gestión de los temas materiales**	**17, 46, 47, 48**		
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se recibieron reclamos relacionados con violaciones a la privacidad de los clientes ni con pérdida, filtración o uso indebido de datos personales durante el período reportado. La organización aplica protocolos internos de resguardo de información.		ODS 16

Nota 1

Altas y bajas de los empleados y rotación de personal

Edad	Sexo	Mes	Total
Hasta 30	Femenino	Altas	2
		Bajas	1
	Masculino	Altas	2
		Bajas	0
Entre 30 - 50	Femenino	Altas	9
		Bajas	5
	Masculino	Altas	109
		Bajas	53
Mayores de 50	Femenino	Altas	0
		Bajas	0
	Masculino	Altas	0
		Bajas	0

Índice de rotación 2024	5,94%

Nota 2

Licencias por paternidad y maternidad período 2024

N. de empleados	Licencia por Paternidad	Licencia por Maternidad
Que tuvieron derecho a baja por licencia	14	3
Que ejercieron su derecho a baja por licencia	14	3
Que retornaron al trabajo al finalizar la licencia por nacimiento	14	3
Incorporados luego de gozar de su licencia y conservaron su empleo pasados 12 meses desde su reincorporación	14	3
Índice de reincorporación al trabajo	**100%**	**100%**
Índice de retención	**100%**	**100%**

Índice de contenidos SASB

Aplicables a las industrias de Productos Agrícolas y de Aves, Carnes y Lácteos.

Productos agrícolas 2018

Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

Tema	Parámetro	Código	Página / Respuesta
Gestión del agua	Total de agua extraída, total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-AG-140a.1	97
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-AG-140a.2	92, 95, 97, 98
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes	Porcentaje de productos agrícolas obtenidos que están certificados según una norma ambiental o social de un tercero, y porcentajes por norma	FB-AG-430a.1	58, 60-63
	Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores	FB-AG-430a.2	11, 48, 49, 50, 51, 56

Tabla 2. Parámetros de la actividad

Parámetro	Código	Página / Respuesta
Número de instalaciones de procesamiento	FB-AG-000.B	3, 57, 59, 60, 62 63
Superficie total de terreno en producción activa	FB-AG-000.C	8, 57, 59, 60, 62 63

Carnes, aves y lácteos

Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

Tema	Parámetro	Código	Página / Respuesta
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-MP-140a.1	97
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-MP-140a.2	92, 95, 97, 98

Tabla 2. Parámetros de la actividad

Parámetro	Código	Página / Respuesta
Número de instalaciones de procesamiento y fabricación	FB-MP-000.A	3, 59

Distribución de las emisiones 2024

Emisiones [t CO_2 eq]

	Descripción	2024
Alcance 1 Emisiones directas.	Combustibles y fertilizantes.	**41.102**
Alcance 2 Emisiones indirectas.	Energía eléctrica.	**4.952**
Alcance 3 Emisiones indirectas de cadena de suministro.	3.1- Compras de bienes y servicios.	**77.966**
	3.2- Bienes de capital.	**2.560**
	3.3- Emisiones de energía y combustibles no incluidas en alcance 1 y 2.	**6.957**
	3.4- Transporte y distribución aguas arriba.	**13.137**
	3.5- Residuos generados en operaciones.	**289**
	3.6- Viajes corporativos.	**161**
	3.7- Transporte de trabajadores.	**509**
	3.8- Activos arrendados aguas arriba.	**45**
	3.9- Transporte y distribución aguas abajo.	**2.634**
	3.10- Procesamiento de productos vendidos.	**2.465**
	3.11- Uso de productos vendidos.	**3.609**
	3.12- Fin de vida útil de productos vendidos.	**129**
	3.13- Activos arrendados aguas abajo.	**259**
Total		**156.775**

Categorías 3.14 y 3.15 de alcance 3 no fueron incluidas en el cálculo porque no aplican para Citrusvil.

Informe de aseguramiento limitado de contadores públicos independientes

(sobre Reporte de Sustentabilidad)

Informe de Evaluación externa,
Al Directorio de Grupo Lucci[1].

1. Identificación de la información objeto de encargo:

Hemos sido contratados para emitir un informe de aseguramiento limitado sobre la información contenida en la Reporte de sustentabilidad 2024, correspondiente al periodo 1 de Enero de 2024 a 31 de Diciembre de 2024, y a la auto declaración realizada por Grupo Lucci acerca de que han cumplido con los contenidos básicos recomendados por los estándares para la elaboración de Reporte de sustentabilidad del Global Reporting Initiative (estándares GRI, versión 2021).

2. Responsabilidad del Grupo Lucci en la relación con la información objeto del encargo

La Dirección del Grupo Lucci es responsable de:

- El contenido del Reporte de Sustentabilidad adjunto, lo que implica determinar cuál es la cobertura y los indicadores de desempeño a ser incluidos, y de relevancia para los grupos de interés a los cuales está dirigido.
- La definición de los criterios aplicables en la elaboración del Reporte, siendo el criterio adoptado por la Sociedad los definidos en los estándares GRI.
- El mantenimiento de registros apropiados para soportar el proceso de gestión de la información relevante a los efectos aquí enunciados y de la ejecución de la medición del desempeño basada en los criterios establecidos.
- La preparación y presentación de la Reporte de sustentabilidad adjunta.

3. Responsabilidad de los contadores públicos

Nuestra responsabilidad ha sido reportar de manera independiente sobre la base de nuestros procedimientos de análisis de la información. Para ello utilizamos los procedimientos establecidos en la resolución técnica (RT37) de la FACPCE que da marco a las tareas de evaluación a efectuarse sobre otros encargos de aseguramiento como sería este tipo de informes. Hemos definido nuestro alcance como encargo de aseguramiento limitado.

Dichas normas exigen que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos el encargo con el fin de emitir un informe de seguridad limitada e independiente sobre el Reporte con el alcance detallado en el presente informe.

La verificación externa la planteamos como una Revisión Limitada, basada en la International Standard on Assurance Engagement 3000 revisada (ISAE -3000, revisada) de la International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB), la cual establece una serie de procedimientos para emitir su opinión sobre aspectos distintos de la información financiera, conjuntamente con la Norma Accountability 1000 Assurance Standard (AA1000AS).

En un encargo de aseguramiento limitado se obtiene evidencia, en función de pruebas sobres bases selectivas, relacionada con la información de sustentabilidad alcanzada por nuestro informe. También se incluye una evaluación de las estimaciones e indagaciones a las personas responsables de la preparación de la información presentada, y a otros procedimientos similares, que tiene un alcance menor en comparación con una auditoria y, por consiguiente, no permite obtener seguridad de que hemos tomado conocimiento de todos los temas significativos que podrían identificarse en un trabajo de auditoria o de seguridad razonable.

Informe de aseguramiento limitado de contadores públicos independientes

(sobre Reporte de Sustentabilidad)

Para obtener aseguramiento limitado sobre la información nuestra tarea consistió:

- Entrevistar a la dirección y al personal de la entidad responsable de la recopilación de la información y de la elaboración de los indicadores de desempeño seleccionados con el propósito de obtener una comprensión de las políticas de la entidad en materia de sostenibilidad, las actividades implementadas y los sistemas de recopilación de información utilizados y de evaluar la aplicación de los lineamientos de los Estándares GRI.

- Realizar pruebas, sobre bases selectivas, para verificar la exactitud de la información presentada en lo que se refiere a los indicadores seleccionados.

- Analizar, en su caso, los sistemas de información y metodología utilizada para la compilación de datos cuantitativos correspondientes a los indicadores de desempeño de la entidad.

- Inspeccionar, sobre bases selectivas, la documentación existente para corroborar las manifestaciones de la Gerencia en nuestras entrevistas.

Consideramos que la evidencia y los elementos de juicio que hemos obtenido proporcionan una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión de seguridad limitada. La información no financiera está sujeta a limitaciones propias, dada su naturaleza y los métodos utilizados para calcular, hacer muestreos o estimar valores, los cuales están sujetos a suposiciones y criterios individuales. No hemos realizado ningún trabajo fuera del alcance acordado y, por consiguiente, nuestra conclusión se limita solamente a la información de sustentabilidad seleccionada y revisada.

Un encargo de aseguramiento limitado brinda una menor seguridad que un encargo de aseguramiento razonable, dado que los procedimientos para obtener elementos de juicio son más limitados. Nuestro equipo de trabajo ha incluido profesionales calificados en la evaluación de aspectos de sustentabilidad, acorde a los lineamientos sugeridos por GRI.

4. Conclusión

Sobre la base del trabajo descripto en el presente informe, nada llamó nuestra atención que nos hiciera pensar que la Memoria de Sustentabilidad del Grupo Lucci correspondiente al período 1 de Enero de 2024 al 31 de Diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los lineamientos de los estándares GRI, ni que la información e indicadores de desempeño incluidos en dicho documento contenga elementos incorrectos significativos con los registros y archivos que sirvieron de base para su preparación.

Rosario, 28 de mayo de 2025



CP Esteban Piniero
Socio

[1] En este reporte se habla genéricamente del Grupo Lucci para representar todas sus actividades comerciales en la Argentina, representada con las siguientes sociedades: Citrusvil S.A.; Viluco S.A.; Agroganadera del NOA S.A.; Fundación Vicente Lucci, El Pucará S.A. y Nueces de Catamarca S.A.